

ABTRAKSI

Perusahaan dalam mencapai tujuan yang ingin dicapai, salah satunya dipengaruhi oleh motivasi yang dimiliki karyawan, karena motivasi dapat menciptakan prestasi kerja yang tinggi. Motivasi dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan jika diberikan tepat dengan sasaran, sehingga mampu menciptakan kondisi yang diharapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor-faktor motivasi yang berupa kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan ego (X_4), kebutuhan Perwujudan diri (X_5) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi perusahaan krupuk rambak Aswad di Tulungagung, dan dari kelima faktor motivasi tersebut manakah yang dominan pengaruhnya.

Data diperoleh dengan cara melakukan observasi langsung, kuesioner motivasi yang diberikan kepada karyawan dan kuesioner prestasi kerja karyawan yang diberikan kepada pimpinan perusahaan, dan wawancara. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi perusahaan krupuk rambak Aswad di Tulungagung. Pengujian dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,658 + 0,245 (X_1) + 0,243 (X_2) + 0,106 (X_3) + 0,145 (X_4) + 0,104(X_5)$$

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor motivasi (kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan ego (X_4), kebutuhan Perwujudan diri (X_5)) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan F_{hitung} (29,150) lebih besar dari F_{tabel} (2,6400). Hal ini berarti hipotesis 1 diterima. Hipotesis ke 2 menyatakan bahwa dari kelima faktor motivasi yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan adalah faktor motivasi kebutuhan fisiologis (X_1), sesuai dengan nilai beta standarnya paling tinggi 0,401.