

ABSTRAK

Arida Dyah Susilawardhani, 111311133155, Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Sexual Harassment at Workplace* Pada SPG PT.X di Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2017.

Xvii +83 Halaman, +16 Lampiran

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh terhadap iklim organisasi terhadap Sexual Harassment at Workplace pada SPG PT. X di Surabaya. Fitzgerald (2005) menyatakan bahwa pelecehan seksual ditempat kerja merupakan perilaku seksualitas yang tidak diinginkan (verbal, perilaku non-verbal, fisik, psikologis, dan visual) yang memiliki tujuan merendahkan, mempermalukan atau menyinggung di lingkungan kerjanya. Iklim organisasi dianggap sebagai bukti empiris terkuat dalam memprediksi terjadi Sexual Harassment at Workplace (Fitzgerald, 1995).

Tipe penelitian ini adalah penelitian kuantitatif eksplanatori dengan jumlah populasi subjek 30 orang SPG PT. X instrumen alat ukur variabel x (iklim organisasi) milik Litwin dan Stringer (1968) yakni LSOCQ dan alat ukur variabel y (sexual harassment at workplace) milik Fitzgerald (2005) yakni SHEQ.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh negatif Iklim Organisasi terhadap *Sexual Harassment at Workplace*. Pengaruh antara Iklim Organisasi terhadap *Sexual Harassment at Workplace* sebesar -0,734 dengan R^2 sebesar 0,539.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Sexual Harassment at Workplace, SPG

Daftar Pustaka : 42 (1968-2017)