

ABSTRAKSI

Salah satu sumber daya yang terdapat dalam perusahaan adalah sumber daya manusia. Sumber daya ini dirasakan semakin penting karena pengendali dan pengelola perusahaan adalah manusia. Tanpa faktor manusia seluruh sumber daya perusahaan tidak dapat dimanfaatkan dan dikelola dengan baik. Pekerja merupakan aset perusahaan yang selalu dimonitor kebutuhan dan keinginannya sehingga diharapkan mampu menghasilkan prestasi kerja yang baik dan akhirnya dapat mencapai tujuan perusahaan secara efisien dan efektif. Hal ini penting karena berkembang atau tidaknya perusahaan tergantung pada kemampuan dan kerjasama antara pemimpin dan karyawannya. Kompensasi merupakan aspek penting dalam menentukan kinerja karyawan dalam perusahaan. Hal ini sesuai pendapat Nitisemito (2000 : 90) "dimana kompensasi mencakup pembayaran uang secara langsung atau *direct financial payment* dalam bentuk upah, gaji, intensif, komisi dan bonus sedangkan *indirect payment* dalam bentuk tunjangan". Faktor penting yang mendorong karyawan loyal pada perusahaan adalah kompensasi maupun pengupahan. Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gresik merupakan suatu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penyediaan dan pelayanan air bersih, kondisi ini memaksa perusahaan untuk selalu berusaha meningkatkan kualitas pelayanan kepada konsumen, karena perusahaan ini merupakan perusahaan jasa yang membutuhkan karyawan-karyawan yang mempunyai semangat dan motivasi kerja tinggi, sehingga dapat membentuk loyalitas yang tinggi pada diri karyawan.

Bertolak dari uraian tersebut, maka dalam penelitian ini dirumuskan masalah "Bagaimana Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum di Kabupaten Gresik ?". Dimana diharapkan tercapai tujuan terbentuknya loyalitas karyawan yang baik melalui kompensasi yang saling menguntungkan antara perusahaan dan karyawan.

Dalam penelitian ini digunakan beberapa faktor dari variabel pembentuk kompensasi yaitu gaji (X_1), tunjangan (X_2), dan imbalan non finansial (X_3). Metode yang digunakan kuantitatif yaitu analisis regresi linier berganda. Pengelolaan data statistik dan uji hipotesis dilakukan dengan software SPSS Versi 10.0. Jumlah jumlah populasi sampel yang diteliti sebanyak 30 orang. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,425 + 0,450 X_1 + 0,333 X_2 + 0,720 X_3$$

Variabel kompensasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gresik. Simpulan ini berdasarkan pada hasil uji F dimana F_{hitung} (11,438) $>$ F_{tabel} (2,9752) dan t_{hitung} terletak pada daerah penerimaan yaitu $t_{hitung} >$ t_{tabel} . Sedangkan variabel imbalan non finansial berpengaruh dominan terhadap loyalitas karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Gresik karena memiliki nilai determinasi (r^2) terbesar yaitu 0,185.

Kata kunci : kompensasi, gaji, tunjangan, imbalan non finansial, loyalitas, regresi