ADLN Perpustakaan Univesitas Airlangga

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP PRESTASI KERJA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM HAJI, SURABAYA

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN

DIAJUKAN OLEH :

NITA YULIASTUTI
No. Pokok : 040217511

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2007

MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA

ADLN Perpustakaan Univesitas Airlangga

SKRIPSI

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP PRESTASI KERJA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM HAJI, SURABAYA

DIAJUKAN OLEH :

NITA YULIASTUTI

No.Pokok. 040217511

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,

DR. H. WARSONO, SE, ME **TANGGAL:** 9 Des 07

SEKRETARIS PROGRAM STUDI,

Dra. Ec. NURTJAHJA MOEGNI, M.Si. **TANGGAL:** 7/ 08

ADLN Perpustakaan Univesitas Airlangga

ABSTRAK

Dalam rangka menjamin keberhasilan peningkatan mutu dan jangkauan pelayanan rumah sakit seiring dengan tuntutan masyarakat akan pelayanan kesehatan yang bermutu, maka rumah sakit harus dikelola secara profesional. Rumah Sakit Umum Haji Surabaya merupakan salah satu rumah sakit yang yang menerapkan sistem pengupahan (*remuneration system*) dalm bentuk jasa insentif. Remunerasi disini mengacu pada penghargaan dalam bentuk uang yang dibayarkan oleh rumah sakit kepada karyawan atas pekerjaan yang telas diselesesaikkan. Kompensasi secara langsung berkaitan dengan membayar karyawan untuk jasa-jasa yang telah disumbangkan dan memotivasi karyawan untuk mencapai tingkat kerja yang diinginkan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap prestasi kerja perawat melalui variabel-variabel *pay level and differentials*, *employee benefits* (tunjangan), insentif pada Rumah Sakit Umum Haji Surabaya. Penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui variabel mana dari ketiga faktor tersebut yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Haji Surabaya.

Penelitian ini menggunakan teknik analisi data regresi linier berganda menggunakan program SPSS. Model persamaan regresi linier berganda dalam penelitian ini adalah Y = 1,301 + 0,238 X_1 + 0,334 X_2 + 0,597 X_3. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan Skala *Likert*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Surabaya sebesar 70 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*.

Hasil pengujian secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa faktor-faktor remunerasi yang meliputi *pay levels and differentials, employee benefits* (tunjangan), insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai F_{hitung} sebesar 23,237 dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05 . Uji parsial juga menunjukkan bahwa masing-masing variabel remunerasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja perawat karena nilai t_{hitung} variabel bebas > daripada t_{tabel} sebesar 4,235. Sedangkan koefisien determinasi berganda (R^2) diperoleh nilai 61,4%. Dengan demikian perubahan prestasi kerja perawat disebabkan oleh variabel *pay levels and differential*, *employee benefits* (tunjangan), insentif. Sedangkan sisanya 38,6% disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model. Terdapat pengaruh secara parsial variabel X_1, X_2, X_3. dengan nilai t_{hitung} secara berturut masing-masing sebesar 1,856 dengan signifikansi 0,048 < 0,05 ; 0,514 dengan signifikansi 0,001 < 0.05 ; 0,510 dengan signifikansi 0,000 , 0,05. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa hipotesis ketiga terbukti kebenarannya bahwa variabel insentif merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja perawat dengan nilai koefisien variabel independen (beta) sebesar 0,597.

Kata Kunci : Remunerasi, prestasi kerja