

ABSTRAKSI

PT Semanggimas Sejahtera Surabaya merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri yang memproduksi rokok. Sebagai salah satu perusahaan swasta yang ingin cepat berkembang, maka perusahaan ini harus menjaga kualitas karyawan dan produknya. Perusahaan saat ini dihadapkan pada permasalahan prestasi kerja karyawan yang mulai mengalami penurunan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial kepribadian yang terdiri *fluency*, *flexibility*, *originality*, *elaboration*, *redifinition* terhadap prestasi kerja karyawan PT. Semanggimas Sejahtera. populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Semanggimas Sejahtera dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Adapun penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan *fluency*, *flexibility*, *originality*, *elaboration*, *redifinition* mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Semanggimas Sejahtera dan *Fluency* mempunyai pengaruh secara dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Semanggimas Sejahtera terbukti kebenarannya.

Besarnya kontribusi variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat dapat dilihat dari F hitung sebesar 60,897 yang mana dapat diartikan bahwa variabel *fluency*, *flexibility*, *originality*, *elaboration* dan *redifinition* secara bersama-sama dapat mempengaruhi variabel prestasi kerja karyawan PT. Semanggimas Sejahtera sebesar 60,897 lebih besar dari F tabel 2,37. Sedangkan t hitung dari variabel *fluency* lebih besar dari t hitung variabel lainnya walaupun variabel lainnya nilai t hitungnya lebih besar dari nilai t tabel, sehingga dapat disimpulkan variabel *fluency* merupakan variabel bebas yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Semanggimas Sejahtera.