

ABSTRAKSI

Kepemimpinan secara umum adalah kemampuan untuk memberi pengaruh pada bawahan, sehingga bawahan melakukan apa yang menjadi keinginan sang pemimpin. Diantara sekian banyak teori kepemimpinan teori path goal merupakan teori dimana pemimpin memberi jalan untuk memberi kemudahan karyawan untuk mencapai tujuan individu dan tujuan perusahaan secara efektif. Tujuan individu tersebut dalam konteks kerja adalah prestasi kerja itu sendiri. Terkait dengan hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan path-goal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PRIJOHANDOJO, BOENTORO & CO Cabang Surabaya dan kedua untuk mengetahui faktor-faktor kepemimpinan path-goal manakah yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PRIJOHANDOJO, BOENTORO & CO Cabang Surabaya.

Penelitian ini termasuk pada jenis penelitian kuantitatif. Sampel penelitian adalah karyawan PRIJOHANDOJO, BOENTORO & CO yang berjumlah 40 orang yang diambil secara sensus dari populasi yang berjumlah sama. Alat untuk mengumpulkan data adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

$$Y = 0,265 + 0,249 X_1 + 0,152 X_2 + 0,279 X_3 + 0,265 X_4$$

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh bersama-sama yang signifikan variabel kepemimpinan *path goal* yang terdiri dari kepemimpinan direktif (X_1), kepemimpinan suportif (X_2), kepemimpinan partisipatif (X_3), kepemimpinan orientasi prestasi (X_4) terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 54,354 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dari hasil tersebut maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sedangkan nilai koefisien determinasi berganda (R^2) atau R squared = 0,861, berarti secara bersama-sama 86,1 % perubahan variabel terikat (Y) yaitu kinerja disebabkan oleh variabel kepemimpinan *path goal*. Sedangkan sisanya yaitu 13,9 % disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model. Dengan demikian hipotesis pertama terbukti kebenarannya yang ditunjukkan dengan nilai beta terbesar yaitu 0,391. Hal ini juga berarti menunjukkan bahwa hipotesis kedua juga diterima kebenarannya.

KEYWORD : Kepemimpinan Path Goal dan Prestasi Kerja Karyawan