

ABSTRAKSI

Penerapan partisipasi sebagai bentuk pengelolaan sumber daya manusia dirasa penting. Partisipasi dapat menumbuhkan motivasi untuk berprestasi bagi karyawan dengan meningkatkan kesempatan untuk berkembang dan bertanggung jawab. Dorongan untuk mencapai tujuan merupakan kebutuhan berprestasi, sedangkan faktor pendorong untuk mencapai tujuan ini disebut motivasi berprestasi. Dengan prestasi kerja yang baik dari karyawan bagian Tata Usaha Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya akan dapat menunjang kelancaran tugas dan fungsi dari Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya secara keseluruhan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian Tata Usaha Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya, dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara partisipasi dengan motivasi berprestasi karyawan.

Penelitian dilakukan pada 32 orang yang bekerja sebagai karyawan bagian Tata Usaha. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier sederhana dengan menggunakan program *SPSS 12.0 for windows*, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 3,782 + 1,210 X$$

Kemudian dari hasil uji t dapat diketahui bahwa partisipasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi berprestasi karyawan bagian Tata Usaha pada Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya, dengan nilai t_{hitung} sebesar 7,202 yang lebih kecil dari nilai t_{tabel} yaitu sebesar 2,0423. Hal ini juga diperkuat dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,796 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditolerir yaitu $\alpha = 0,05$. Besarnya pengaruh yang disumbangkan oleh variabel partisipasi terhadap motivasi berprestasi karyawan adalah sebesar 63,4% dan sisanya 36,6% disebabkan oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Partisipasi, motivasi berprestasi