

## ABSTRAK

Organisasi sektor publik adalah suatu entitas yang aktivitasnya berhubungan dengan penyediaan barang dan pelayanan publik dalam rangka memenuhi kebutuhan dan hak publik. Organisasi sektor publik bertujuan menyediakan/memproduksi barang-barang publik demi kesejahteraan masyarakat yang menjadi konsumennya. Salah satu organisasi sektor publik adalah instansi pemerintah. Pemerintahan yang ada, baik eksekutif, yudikatif, maupun legislatif masih dinilai kurang memiliki kinerja untuk memenuhi tuntutan masyarakat dan merespons perkembangan situasi baik di dalam maupun di luar negeri. Penelitian ini dilakukan dengan model penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai yang bekerja di SKPD Kabupaten Gresik. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai bagian keuangan yang bekerja di 56 SKPD Kabupaten Gresik. Sampel dalam penelitian ini adalah 52 SKPD dari 56 SKPD yang mau mengisi kuesioner penelitian ini. Pengujian hipotesis yang dilakukan dengan menggunakan uji *Partial Least Square* dengan bantuan software *warpPLS* versi 6.0. Hasil penelitian ini menemukan bahwa insentif aparatur terbukti signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja. Variabel sasaran program juga signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja aparat.

Kata kunci: Insentif Aparatur, Sasaran Program, Kinerja Aparat.

## ABSTRACT

Public sector organization is an entity whose activities are related to the provision of goods and public services in order to meet the needs and rights of the public. Public sector organizations aimed at providing or producing public goods for the welfare of the people who become consumers. One of the public sector organizations is a government agency, the existing government is still considered to lack performance to meet the demands of the development of the situation both at home and abroad. This research was conducted with models of distributing questionnaires to all employees who work in SKPD of Gresik. The population in this study were employees who work in the financial section of 56 SKPD in Gresik. 52 SKPD is used as the sample due to their availability to fill the questionnaire. Hypothesis testing is done by using Partial Least Square test with the help of software WarpPLS version 6.0. The results of this study found that participatory incentive has positive influence on the performance of the apparatus and proved significant. Clear and measurable goals variable was also having a positive effect on job performance and proved significant.

Keyword : Incentive, Clear and Measurable Goals, Job Performance.