

## ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia sebagai salah satu unsur dalam proses produksi, disamping dituntut untuk senantiasa meningkatkan kemampuan diri juga diharapkan mewaspadai pemanfaatan unsur lainnya berupa peralatan kerja yang dianggap canggih dan modern. Oleh karena itu, penerapan manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan industri sangat diperlukan. Jika karyawan merasa aman dan nyaman dalam menjalankan pekerjaannya, maka dapat meningkatkan semangat kerja karyawan serta dapat mencapai produktivitas yang tinggi.

Penelitian dengan judul "Pengaruh Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi (Lampu Pijar) Pada PT. Philips Surabaya" dilakukan untuk mengetahui apakah program K<sub>3</sub> yang terdiri dari *Job Safety* (X<sub>1</sub>), *Coworker Safety* (X<sub>2</sub>), *Supervisor Safety* (X<sub>3</sub>), *Management Safety Practise* (X<sub>4</sub>), *Satisfaction with Safety Program* (X<sub>5</sub>) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi (lampu pijar) pada PT. Philips Surabaya dan untuk mengetahui dari kelima variabel tersebut (X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>, X<sub>3</sub>, X<sub>4</sub>, X<sub>5</sub>) manakah yang berpengaruh dominan secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi (lampu pijar) pada PT. Philips Surabaya. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan persamaan:

$$Y = 0,290 + 0,135 (X_1) + 0,139 (X_2) + 0,206 (X_3) + 0,188 (X_4) + 0,240 (X_5)$$

1. Terdapat pengaruh yang bermakna dari variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang meliputi: *Job Safety* (X<sub>1</sub>), *Coworker Safety* (X<sub>2</sub>), *Supervisor Safety* (X<sub>3</sub>), *Management Safety Practise* (X<sub>4</sub>), *Satisfaction with Safety Program* (X<sub>5</sub>) secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan bagian produksi (lampu pijar) pada PT. Philips Surabaya, dapat terbukti kebenarannya.
2. Untuk uji t<sub>hitung</sub>, terdapat bahwa semua variabel bebas mempunyai nilai 2,091, 3,378, 2,946, 2,12, 3,965. Sedangkan nilai beta (B) paling besar dimiliki oleh *Satisfaction with Safety Program* (X<sub>5</sub>) yaitu sebesar 0,395. Jadi yang memiliki pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan adalah variabel *Satisfaction with Safety Program* (X<sub>5</sub>).

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Semangat Kerja, Bagian Produksi.