

ABSTRAK

**DETERMINASI BEBERAPA FAKTOR YANG MEMENGARUHI
KINERJA AUDITOR DENGAN TEKANAN ANGGARAN WAKTU
SEBAGAI MODERASI**

**(Suatu Studi pada Auditor yang Bekerja pada KAP Afiliasi Asing di
Surabaya dan Jakarta)**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan kepribadian *locus of control* internal terhadap kinerja auditor. Selain itu penelitian ini juga berupaya untuk menguji moderasi tekanan anggaran waktu (TAW) pada pengaruh konflik peran dan ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan survey pada auditor yang bekerja pada KAP afiliasi asing di Surabaya dan Jakarta. Hasil pengujian hipotesis dengan menggunakan tehnik *Partial Least Square* (PLS) menunjukkan bahwa struktur audit berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, konflik peran berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor, ketidakjelasan peran tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, dan kepribadian LOC internal berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Penelitian ini juga membuktikan bahwa TAW memperkuat pengaruh negatif konflik peran terhadap kinerja auditor dan TAW tidak memoderasi pengaruh ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor.

Keywords: struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, kepribadian LOC internal, tekanan anggaran waktu, kinerja auditor