

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peluang dan pendapatan, nilai-nilai sosial kognitif, kesetaraan gender, nilai intrinsik dan personalitas secara parsial maupun simultan terhadap persepsi mahasiswa program studi akuntansi di Universitas Airlangga. Pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ditentukan secara *proporsional random sampling* dengan jumlah 100 responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa peluang dan pendapatan, nilai-nilai sosial kognitif, kesetaraan gender, nilai intrinsik dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik secara simultan dengan variasi yang ter jelaskan sebesar ,98%. Secara parsial, variabel peluang dan pendapatan, nilai sosial kognitif, dan personalitas berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik, sedangkan persamaan gender, dan nilai intrinsik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Kata kunci: peluang dan pendapatan, nilai-nilai sosial kognitif, kesetaraan gender, nilai intrinsik, personalitas, pemilihan karir, akuntan publik.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of opportunity and income, cognitive social values, gender equality, intrinsic value and personality partially or simultaneously to the perception of accounting students at Airlangga University. The data collection of this study using questionnaires. The sample is determined by proportional random sampling with the number of 100 respondents. Data processing is done by using multiple linear regression analysis. The results of this study prove that opportunities and income, cognitive social values, gender equality, intrinsic value and personality affect career selection as a public accountant simultaneously with the explained variation of 98%. Partially, opportunity and income variables, cognitive social values, and personality have a significant effect on career selection as a public accountant, while gender equality and intrinsic value have no significant effect on career selection as a public accountant.

Keywords: opportunity and income, cognitive social values, gender equality, intrinsic value, personality, career selection, public accountant