

# **PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. SURABAYA INTELLECTUAL CLUB DI SURABAYA**

**ARI KURNIA PUJAYANA  
PUJAYANA, ARI KURNIA**

**Pembimbing : Dra.Ec.Endang Purnomowati**

Motivasi, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

EMPLOYEE MOTIVATION

KKB KK B 415/10 Puj p

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi CV. Surabaya Intellectual Club di Surabaya di Surabaya. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motivasi ( $X_1$ ), pengalaman kerja ( $X_2$ ), dan kinerja karyawan ( $Y$ ). Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari 37 orang responden. Teknik analisis yang digunakan adalah *Multiple Regression Analysis* yang diolah menggunakan program SPSS. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = 1,327 + 0,213X_1 + 0,407X_2$$

Hasil perhitungan dan analisis data menghasilkan nilai koefisien korelasi ( $R_{multiple}$ ) adalah 0.864 atau mendekati 1 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0.746. Nilai koefisien korelasi ( $R_{multiple}$ ) sebesar 0.864, mempunyai arti bahwa hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah cukup erat dan positif. Dimana perubahan terhadap variabel bebas akan diikuti oleh variabel terikat. Nilai koefisien determinasi sebesar 0.746 ini mempunyai arti bahwa motivasi ( $X_1$ ) dan pengalaman kerja ( $X_2$ ) mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi ( $Y$ ) sebesar 74,6%.

Berdasarkan hasil pembuktian hipotesis yang di uji dengan uji F dan uji t menunjukkan bahwa secara bersama-sama dan secara parsial variabel bebas yang terdiri dari motivasi ( $X_1$ ) dan pengalaman kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ( $Y$ ), sehingga hipotesa penelitian terbukti kebenarannya.

Berdasarkan perhitungan *coefficient standardized beta* tiap variabel bebas, menunjukkan bahwa nilai *coefficient standardized beta* variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) adalah sebesar 0.597 dan merupakan nilai terbesar diantara nilai variabel bebas lainnya, sehingga dapat dikatakan bahwa variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).