

ABSTRAKSI

Penelitian ini memiliki tiga tujuan utama. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh secara bersama-sama dan parsial yang signifikan serta apakah ada perbedaan pengaruh partisipasi jaringan formal dan informal terhadap kepuasan karir pria dan wanita karyawan Bank Indonesia Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian berjumlah 34 orang yang merupakan karyawan level menengah dan level atas Bank Indonesia Surabaya. Hasil perhitungan kedua teknik analisis menggunakan bantuan program SPSS 11.5. Persamaan regresi linier berganda dari penelitian ini adalah $Y = 1,352 + 0,433 X_1 + 0,218 X_2 + e$ dan persamaan perbedaan pengaruh dari penelitian ini adalah $Y = 1,839 + 0,331 X_1 + 0,212 X_2 - 0,364 X_3 + e$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi pada jaringan formal dan informal memiliki pengaruh bersama-sama dan parsial yang signifikan terhadap kepuasan karir pria dan wanita karyawan pada Bank Indonesia Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan nilai statistik F_{hitung} pada tabel hasil analisis regresi linier berganda sebesar 26,278 dengan nilai signifikansi 0,000 dan dengan nilai koefisien pada tabel hasil analisis regresi berganda untuk variabel jaringan formal sebesar 4,238 dengan signifikansi sebesar 0,000, untuk variabel jaringan informal sebesar 2,082 dengan signifikansi sebesar 0,046. Berdasarkan hasil tersebut, maka hipotesis pertama dan kedua pada penelitian ini terbukti. Hasil berikutnya menunjukkan bahwa terdapat perbedaan pengaruh partisipasi pada jaringan formal dan informal terhadap kepuasan karir pada pria dan wanita karyawan Bank Indonesia Surabaya. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien pada tabel hasil analisis regresi berganda untuk variabel jaringan formal sebesar 3,171 dengan signifikansi sebesar 0,003, untuk variabel jaringan informal sebesar 2,177 dengan signifikansi sebesar 0,037, dan untuk variabel jenis kelamin sebagai variabel dummy -2,389 dengan signifikansi sebesar 0,023. Berdasarkan hasil tersebut, maka hipotesis ketiga pada penelitian ini juga terbukti.

Kata kunci: jaringan formal, jaringan informal, *gender*, kepuasan karir.