

ANALISIS KOMUNIKASI PEKERJAAN SEBAGAI MODERATOR PADA
PENGARUH KINERJA TERHADAP KEPUASAN ATAS PEKERJAAN PADA
KARYAWAN CV. WAHANA ILMU DI SURABAYA

RUDITO ARIBOWO

ARIBOWO, RUDITO

Pembimbing : Dr.Hj.Siti Sulasmi.,Psi.M.Si.

Kinerja, Komunikasi Pekerjaan, Kepuasan atas pekerjaan

JOB SATISFACTION

KKB KK B 418/10 Ari a

ABSTRAKSI

Dalam suatu organisasi masalah tentang komunikasi pekerjaan, kinerja dan kepuasan kerja sering kali muncul. Tidak dapat dipungkiri juga bahwa ketiga hal tersebut juga sangat penting dalam menentukan keberhasilan suatu Perusahaan. Oleh karena itu dalam penelitian ini penulis mengambil judul Analisis Komunikasi Pekerjaan sebagai Variabel Moderator pada pengaruh Kinerja terhadap Kepuasan Kerja. Dengan dua Hipotesis yaitu 1. Kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan CV. Wahana Ilmu.2. Kinerja berpengaruh secara langsung terhadap Kepuasan Kerja karyawan CV. Wahana Ilmu dengan Komunikasi pekerjaan sebagai variabel moderasi. Metode penelitian dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan model regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh kinerja terhadap kepuasan kerja dan regresi moderator untuk mengetahui apakah Komunikasi Organisasi memoderasi pengaruh kinerja terhadap kepuasan kerja. Setelah dilakukan perhitungan SPSS, didapatkan persamaan sebagai berikut:

$$Y = 1,536 + 0,527X + e$$

$$Y = 3,426 + 0,448 X + 0,246 Z + 0,174 \text{ Interaksi} + e$$

Setelah dilakukan pengujian dengan dilakukan uji T dan uji F maka didapatkan bahwa tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05 hal ini berarti kedua Hipotesis yang telah diajukan oleh penulis diatas dapat diterima. Koefisien korelasi untuk persamaan regresi linier sederhana adalah 0,642. Koefisien korelasi untuk persamaan regresi moderator adalah 0,681. Koefisien Determinasi untuk persamaan regresi linier sederhana adalah 0,412. Sedangkan koefisien determinasi untuk persamaan regresi moderator adalah 0,463.

Copyright © 2010 by Airlangga University Library Surabaya