

ANALISIS PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERASIONAL BAGIAN UNIT PRODUKSI PT. PHILIPS INDONESIA

**M TAUFIQ R. DHONY
DHONY, M TAUFIQ R.**

Pembimbing : Dra. Ec. Nuri Herachwati, M. Si., M. Sc

Insentif, material Insentif, Non Material Insentif, Kinerja, Philips Indonesia

INCENTIVE IN INDUSTRY

KKB KK B 419/10 Dho a

ABSTRAKSI

Insentif merupakan hal yang penting untuk menambahkan Kinerja karyawan. Terkait dengan hal tersebut maka tujuan penelitian ini adalah pertama untuk mengetahui pengaruh secara bersama sama yang bermakna yang meliputi Material Insentif dan Non Material Insentif terhadap Kinerja karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia, kedua untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan yang meliputi material insentif dan non material insentif terhadap kinerja karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dari kuesioner penelitian yang disebarakan pada karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia. Jumlah sample yang diambil sebanyak 73 orang responden dengan teknik pengambilan sample secara purposive sampling. teknik analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa, ada pengaruh secara bersama – sama variabel bebas insentif terhadap kinerja karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia (Y) berdasarkan hasil uji F. Dengan demikian hipotesis pertama yang menyatakan “Terdapat pengaruh secara beresamasama yang signifikan antara material insentif (X₁) dan non material insentif (X₂) terhadap kinerja karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia” diterima kebenarannya, persamaan regresinya adalah sebagai berikut :

$$Y = 0.641 + 0.377 X_1 + 0.447 X_2$$

Nilai dari koefisien determinasi dari hasil perhitungan adalah 0,739 yang berarti bahwa sebesar 73,9 % kinerja karyawan (Variabel terikat) mampu dijelaskan oleh variabel bebas, sedangkan 26,1 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model. Hasil perhitungan secara parsial diketahui bahwa variabel insentif berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Variabel material insentif merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan operasional bagian unit produksi PT Philips Indonesia.