

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DENGAN MODERASI  
SELF EFFICACY PADA INSTRUKTUR PUSDIKLAT MIGAS, CEPU  
SALMAN AKIRA TOGI**

**TOGI, SALMAN AKIRA**

**Pembimbing : DR. Hj SITI SULASMI, Msc. Psi.**

Kompetensi, *Self Efficacy*, Kinerja  
COMPETENCE; SELF EFFICACY  
KKB KK B 390/10 Tog p

**ABSTRAK**

Pengembangan SDM berbasis kompetensi dilakukan agar dapat memberikan hasil yang sesuai dengan tujuan dan sasaran organisasi dengan standar kinerja yang telah ditetapkan. Kompetensi yang dimiliki mampu mendukung setiap perubahan yang dilakukan manajemen, yang dapat mendukung sistem kerja. Sumber daya manusia yang mempunyai kompetensi tinggi sangat diperlukan karena keahlian atau kompetensi akan dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan. Kemungkinan keberhasilan karyawan dalam pekerjaannya tidak hanya ditentukan oleh kompetensi yang dimilikinya, tetapi juga oleh keyakinan diri (*self-efficacy*). Karena perpaduan kompetensi dan *self efficacy* merupakan prediktor utama untuk munculnya perilaku kerja yang tepat. Keyakinan diri (*self-efficacy*) yang tinggi akan mengarahkan karyawan untuk menetapkan tujuan yang tinggi, sehingga memicu peningkatan usaha dan konsentrasi kekuatan untuk menghasilkan kinerja yang lebih. Penelitian ini bertujuan untuk menelaah efek moderasi *self efficacy* pada pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada instruktur (kelompok jabatan fungsional) Pusdiklat Migas, Cepu yang berjumlah 43 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung pada responden. Teknik analisis yang digunakan adalah model regresi moderasi dengan variabel bebas kompetensi ( $X_1$ ), variabel moderator *self efficacy* ( $X_2$ ), dan variabel terikat kinerja karyawan ( $Y$ ). Berdasarkan nilai pengujian regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 11.5 diperoleh dua persamaan regresi. Persamaan regresi yang pertama yaitu tanpa menggunakan moderator adalah sebagai berikut:

$$Y = 3,140 + 0,874X_1 + 0,426X_2$$

Sedangkan persamaan regresi yang kedua yaitu dengan menggunakan variabel moderator adalah sebagai berikut:

$$Y = 3,082 + 0,951X_1 + 0,418X_2 + 0,760X_1X_2$$

Kemudian dari hasil Fhitung dapat diketahui diperoleh nilai 43,019 dengan tingkat signifikansi 0,009 ( $p < 0,05$ )

*multiple regression* (R) berdasarkan hasil analisis adalah sebesar 0,850.

Koefisien ini menunjukkan tingkat hubungan (korelasi) antara variabel-variabel bebas, kompetensi ( $X_1$ ) dan *self efficacy* ( $X_2$ ) dengan variabel kinerja ( $Y$ ). Nilai R yang tinggi, yaitu sebesar 0,850

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi ( $X_1$ ) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja instruktur (kelompok jabatan fungsional), dan *Self efficacy* ( $X_2$ ) memoderasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja instruktur (kelompok jabatan fungsional) pada Pusdiklat Migas, Cepu

Copyright © 2010 by Airlangga University Library Surabaya

