

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen, pengaruh komitmen terhadap motivasi, serta komitmen sebagai variabel intervening pada hubungan antara kepuasan kerja terhadap motivasi karyawan honorer kantor manajemen Universitas Airlangga.

Variabel bebas (X) dari penelitian ini adalah Kepuasan Kerja, variabel terikatnya adalah Motivasi Karyawan (Y), sedangkan variabel intervening (Z) adalah Komitmen karyawan. Sampel penelitian ini sebanyak 40 karyawan honorer kantor manajemen Universitas Airlangga. Jawaban responden yang berjumlah 40 orang tersebut, telah diuji validitas dan reliabilitas.

Teknik perhitungan data menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil analisis, diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi dengan nilai t hitung 3,875. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan dengan nilai t hitung 3,338. Begitu juga dengan Komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap motivasi karyawan dengan nilai t hitung 5,593. Komitmen mempunyai pengaruh yang signifikan sebagai variabel intervening pada hubungan antara Kepuasan kerja terhadap Motivasi dengan nilai t hitung 6,942.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Motivasi, Komitmen.