

ABSTRAK

Agar para karyawan yang bekerja dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan, maka pemberian motivasi terhadap karyawan sangat penting untuk dilakukan dan hal ini harus segera ditanggapi oleh para personalia atau atasan tentang bagaimana cara dalam memberikan motivasi agar karyawan dapat langsung merasakan dalam melaksanakan pekerjaannya. Apabila dalam pemberian motivasi kepada karyawan kurang efektif, maka hal tersebut akan berdampak langsung terhadap kinerja karyawan. Kemampuan dalam pemberian motivasi tersebut tidak terlepas dari kemampuan para pemimpin tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Malang

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Dinas Pendidikan Kota Malang. Penelitian ini menggunakan teknik sensus dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian di dapat bahwa Motivasi kerja dan budaya organisasi secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Malang. Serta Motivasi kerja dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Malang.

Key word : Motivasi kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai