

ABSTRAKSI

Persaingan antar perusahaan baik perusahaan besar maupun kecil semakin ketat memaksa perusahaan untuk berusaha tetap bertahan, tumbuh dan berkembang. Perusahaan atau organisasi yang bergerak di bidang perdagangan, industri dan jasa memiliki tujuan akhir yang sama yaitu mencari laba yang sebesar-besarnya, dimana besar kecilnya laba yang diperoleh pada umumnya telah menjadi tolok ukur keberhasilan manajemen perusahaan dalam mengelola perusahaannya. Salah satu caranya adalah pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan melalui peningkatan kinerja karyawan. Setiap karyawan dalam aktivitasnya sehari-hari bertujuan untuk memenuhi kebutuhan dan keinginan bagi diri dan keluarganya. Salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja dan komitmen.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan dengan menggunakan motivasi kerja dan komitmen sebagai variabel intervening. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat RSUD dr. R. Soedarsono di Pasuruan sebesar 161 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah Path Analysis.

Hasil penelitian di dapat pengaruh yang signifikan variabel kepuasan kerja terhadap motivasi kerja perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan sebesar 0,590 atau sebesar 59%. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kepuasan kerja terhadap komitmen perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan sebesar 0,697 atau sebesar 69,7%. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan sebesar 0,691 atau sebesar 69,1%. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel komitmen perawat terhadap kinerja perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan sebesar 0,285 atau sebesar 28,5%. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi kerja perawat terhadap kinerja perawat RSUD dr. R. Soedarsono Pasuruan sebesar 0,289 atau sebesar 28,9%.

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, komitmen dan kinerja.