

ABSTRAK

Terciptanya suatu kondisi dimana kepuasan karyawan menjadi faktor yang penting dalam sebuah perusahaan merupakan suatu kunci sukses dari perusahaan tersebut untuk dapat bersaing secara kompetitif dengan perusahaan lainnya. Kepuasan kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh *Locus of control* yang meliputi *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis *locus of control* yang terdiri dari *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jalur Rejeki dan menganalisis pengaruh *locus of control* yang dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jalur Rejeki

Sampel penelitian ini adalah karyawan bagian marketing, HRD dan keuangan PT. Jalur Rejeki sebanyak 38 orang. Pengambilan data melalui kuesioner yang kemudian dianalisis dengan kualitas data yang terdiri dari valid dan reliabilitas data.

Hasil persamaan regresi dengan menggunakan program SPSS 12 adalah sebagai berikut: $Y = 1,154 + 0,485 X_1 + 0,415 X_2$

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh bersama-sama variabel *locus of control* internal dan eksternal terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jalur Rejeki berdasarkan hasil pengujian menunjukkan nilai F sebesar 11,054 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0.05$). Dari hasil tersebut maka dapat dikatakan hipotesis pertama diterima kebenarannya. Besarnya pengaruh seluruh variabel bebas terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 38,7%. Variabel *locus of control* yang memiliki pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Jalur Rejeki adalah *locus of control* internal dengan nilai beta sebesar 0,379 terbukti kebenarannya. Dari hasil tersebut maka dapat dikatakan hipotesis kedua diterima kebenarannya.

Penelitian ini mempunyai implikasi praktis yaitu apabila regresi bertanda positif yang berarti adanya perubahan searah antara variabel X dengan variabel Y. Jika variabel *locus of control* internal meningkat maka kepuasan kerja akan meningkat dan sebaliknya *locus of control* internal menurun maka kepuasan kerja juga akan menurun dengan koefisien regresi sebesar 0,485. Jika variabel *locus of control* eksternal meningkat maka kepuasan kerja akan meningkat dan sebaliknya *locus of control* eksternal menurun maka kepuasan kerja juga akan menurun dengan koefisien regresi sebesar 0,415.

Kata kunci: *Locus of control* internal, *locus of control* eksternal dan kepuasan kerja.