

**PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PADA PT. SURYA RAYA NUSATAMA SURABAYA  
HENY OKTAVININGRUM**

**OKTAVININGRUM, HENY**

**Pembimbing : Dra.Ec.Praptni Yulianti, M.Si**

Kepuasan kerja, gaji (X1), pengawasan (X2), kelompok kerja (X3),  
kondisi kerja (X4), dan kinerja karyawan

JOB SATISFACTION

KKB KK B 452/10 Okt p

**ABSTRAKSI**

Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, bagaimana karyawan memandang pekerjaannya. Pada dasarnya kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda – beda. Semakin banyak aspek – aspek dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan individu tersebut, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan oleh karyawan. Disinilah pentingnya kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja, maka kepuasan kerja sudah sewajarnya terus menerus dipelihara untuk menghindari ketidakpuasan karyawan. Untuk itu perlu diperhatikan faktor – faktor yang berperan dalam mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga diharapkan masalah ketidakpuasan karyawan dapat dicegah sehingga tidak merugikan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Surya Raya Nusatama Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Surya Raya Nusatama yang berjumlah 60 karyawan, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *total sampling* atau sensus. Sedangkan teknik analisis menggunakan regresi linear berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi yang disertai dengan asumsi klasik, yaitu multikolinieritas dan heterokedastisitas. Untuk menguji validitas digunakan teknik korelasi *pearson product moment*, sedangkan untuk reliabilitas diketahui dengan besarnya koefisien *alpha Cronbanch*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas (X) yang terdiri dari gaji (X1), pengawasan (X2), kelompok kerja (X3), dan kondisi kerja (X4), secara bersama - sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Hal ini dapat diketahui dengan membandingkan nilai Fhitung (17,137) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05). Berdasarkan hasil perhitungan uji t yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari nilai thitung variabel bebas yang mempunyai nilai yang lebih besar dari ttabel. Koefisien regresi masing - masing variabel bebas adalah X1:0,392; X2:0,046; X3:0,349; X4:0,414 dengan konstanta -0,402 sehingga dihasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = -0,042 + 0,392X1 + 0,046X2 + 0,349X3 + 0,414X4$$

Variabel kondisi kerja (X1) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta sebesar 0,375. Sementara itu, nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,555 yang berarti bahwa variabel bebas berpengaruh secara bersama - sama sebesar 55,5% terhadap variabel terikat sedangkan sisanya sebesar

44,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian.  
Copyright © 2010 by Airlangga University Library Surabaya