

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan budaya organisasi, kinerja karyawan dan kepuasan kerja karyawan yang ada di DropOut.Inc Project. Data ini diperoleh dari 10 responden dengan mewawancarai secara langsung. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh seringnya keterlambatan pesanan yang tidak sesuai dengan yang sudah dijadwalkan, sehingga berdampak kepada tim lain dalam perusahaan.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan menggunakan uji triangulasi pada saat mengumpulkan dan menganalisis data. Penelitian ini menjelaskan hasil dari wawancara dari 10 responden tentang bagaimana budaya organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tercapainya kepuasan kerja karyawan di DropOut.Inc Project.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi belum sepenuhnya bisa diterapkan. Sehingga tingkat kepuasan kerja karyawan masih belum bisa maksimal dan membuat kinerja karyawan tidak maksimal. Agar dapat memaksimalkan budaya organisasi dengan baik. Harus diadakan komunikasi yang baik antar tim dan koordinasi yang baik juga.

Kata kunci: Uji Triangulasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan.