

ABSTRAKSI

Penelitian yang dilakukan ini berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aneka Jasa Grhadika di Gresik”. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah kecerdasan emosional yang bersumber dari mengenali emosi diri (X_1), mengelola diri (X_2), motivasi diri sendiri (X_3), empati (X_4), keterampilan bergaul (X_5) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT. Aneka Jasa Grhadika di Gresik, dan untuk mengetahui dari kelima faktor tersebut, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi PT. Aneka Jasa Grhadika di Gresik.

Alat statistik yang digunakan untuk menganalisis adalah Regresi Linear Berganda. Persamaan Regresi yang dihasilkan adalah sebagai berikut:

$$Y = 4,872 + 1,352X_1 + 1,143X_2 + 1,991X_3 + 0,895X_4 + 0,643X_5 + e$$

Dari persamaan tersebut dapat dilihat bahwa angka variabel faktor-faktor penyebab kecerdasan emosional adalah positif, artinya terdapat hubungan yang searah antara kecerdasan emosional dengan kkinerja pada karyawan bagian produksi PT. Aneka Jasa Grhadika di Gresik. Sehingga dapat dikatakan bahwa kecerdasan emosional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi PT. Aneka Jasa Grhadika di Gresik.

Hasil perhitungan dan analisis data menghasilkan nilai koefisien korelasi (R *multiple*) adalah 0,914 atau mendekati 1 dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,914. Nilai koefisien korelasi (R *multiple*) sebesar 0,914, mempunyai arti bahwa hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah cukup erat dan positif. Dimana perubahan terhadap variabel bebas akan diikuti oleh variabel terikat. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,835 ini mempunyai arti bahwa faktor kecerdasan emosional yang terdiri dari mengenali emosi diri (X_1), mengelola diri (X_2), motivasi diri sendiri (X_3), empati (X_4), keterampilan bergaul (X_5) mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja pada karyawan bagian produksi (Y) sebesar 83,5%.

Berdasarkan hasil pembuktian hipotesis yang di uji dengan uji F dan uji t menunjukkan bahwa secara bersama-sama dan secara parsial variabel bebas yang terdiri dari mengenali emosi diri (X_1), mengelola diri (X_2), motivasi diri sendiri (X_3), empati (X_4), keterampilan bergaul (X_5) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja (Y), sehingga hipotesa penelitian terbukti kebenarannya.

Berdasarkan perhitungan *coefficient standardized beta* tiap variabel bebas, menunjukkan bahwa nilai *coefficient standardized beta* variabel motivasi diri sendiri (X_3) adalah sebesar 0,399 dan merupakan nilai terbesar diantara nilai variabel bebas lainnya, sehingga dapat dikatakan bahwa variabel motivasi diri sendiri (X_3) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: Pengaruh, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan.