

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DENGAN PILIHAN KARIR  
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR TERHADAP KOMITMEN  
KARYAWAN PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI  
MALANG**

**INDAH WAHYUNINGSIH  
WAHYUNINGSIH, INDAH**

**Pembimbing : Dr. Hj. SITI SULASMI, Psi., M.Sc**

**Kepuasan kerja, Akuntan public**

**JOB SATISFACTION**

**KKB KK B 522/10 Wah p**

**ABSTRAKSI**

Dalam penelitian ini, tujuan pertama adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dengan pilihan karir managerial sebagai variabel moderator terhadap komitmen karyawan kantor akuntan publik di Malang, dan tujuan kedua adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dengan pilihan karir fungsional sebagai variabel moderator terhadap komitmen karyawan akuntan publik di Malang. Penelitian ini didasarkan pada teori dari Robbins (2008:110) yang menjelaskan kepuasan kerja terdiri dari pekerjaan itu sendiri, bayaran/gaji, kenaikan jabatan, pengawasan dan rekan kerja dan Luthans (1995:142) dimensi kepuasan kerja terdiri dari *the work it self, pay, promotion opportunities, supervision, coworkers, and working conditions*. Penelitian ini memfokuskan pada isu pilihan karir, dimana pilihan karir managerial dan pilihan karir fungsional memiliki pengaruh terhadap komitmen karyawan pada kantor akuntan publik di Malang. Sampel dalam penelitian ini adalah 87 responden telah mengisi kuesioner dan melalui uji validitas dan uji reliabilitas telah dinyatakan bahwa jawaban responden adalah valid dan reliabel.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi moderasi, dengan komitmen karyawan sebagai variabel terikat (Y), dan variabel bebas kepuasan kerja (X), serta variabel moderator pilihan karir (Z). Variabel moderator pilihan karir (Z) menggunakan skala pengukuran *dummy*. Regresi moderasi dengan moderator kategorikal (*dummy*) digunakan untuk membandingkan pengaruh kepuasan kerja (X) terhadap komitmen (Y) antara grup referensi (*reference group*) dengan grup lainnya, dalam hal ini pilihan karir manajerial dan fungsional.

Untuk itu dilakukan dua tahapan regresi, yaitu pertama, untuk karir manajerial sebagai grup referensi (dikode = 0), dan karir fungsional sebagai grup lainnya (dikode = 1). Tahap kedua mengubah karir fungsional sebagai grup referensi (dikode = 0), dan karir manajerial sebagai grup lainnya (dikode = 1). Sebelum dilakukan analisis regresi, nilai Y dan X harus dihitung terlebih dulu *standardized score*-nya (nilai *Z Score*) agar dapat dilihat pengaruhnya untuk dapat dibandingkan.

Persamaan regresi moderasi adalah :

$$Y = a + b_1X + b_2Z + b_3XZ$$

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja dengan pilihan karir managerial sebagai variabel moderator tidak berpengaruh secara

signifikan terhadap komitmen karyawan pada kantor akuntan publik di Malang, sedangkan kepuasan kerja dengan pilihan karir fungsional sebagai variabel moderator memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan pada kantor akuntan publik di Malang.

Copyright © 2010 by Airlangga University Library Surabaya