

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan implementasi Peraturan Gubernur Nomor 52 Tahun 2016 di Kabupaten Jombang. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif deskriptif berdasarkan instrumen interview dengan key informan. Teknik analisis menggunakan penyusunan dan pengkategorian mulai dari reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan-verifikasi. Untuk menguji validitas penelitian digunakan metode triangulasi teknik berdasar metode Pedoman wawancara, dokumentasi, dan observasi penelitian.

Untuk melihat implementasi peraturan Gubernur Nomor 52 Tahun 2016 di Kabupaten Jombang digunakan teori implementasi kebijakan publik menurut model George C. Edward III yang meliputi komunikasi, sumber daya, disposisi atau sikap pelaksana dan struktur birokrasi yang saling terkait satu sama lain untuk menciptakan implementasi kebijakan yang sesuai dengan tujuan.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa implementasi peraturan Gubernur Nomor 52 Tahun 2016 di Kabupaten Jombang dari 4 aspek yang digunakan menilai implementasi kebijakan sudah dilaksanakan semuanya di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jombang, Perusahaan serta Pekerja akan tetapi masih belum terlaksana secara maksimal. Hal ini disebabkan oleh aktor kebijakan hingga penerima kebijakan berbeda dalam implementasi di lapangan.

Kata Kunci : Implementasi, Kebijakan, Peraturan Gubernur Nomor 52 Tahun 2016, Upah Minimum Kabupaten

ABSTRACT

This research will describe about the implementation of Governor Regulation No. 52 of 2016 in Jombang. The research method used is qualitative descriptive based on interview instrument with key informant. Analytical techniques use compilation and categorization ranging from data reduction, data presentation, and drawing conclusions-verification. To test the validity of research used technique triangulation method based on in-depth interview method, documentation, and observation research.

To see the implementation of Governor's Regulation No. 52 of 2016 in Jombang according to the theory of public policy implementation George C. Edward III model which includes communication, resources, disposition or attitude and bureaucratic structure, which are related with each other to create mplementation of policies consistent with the objectives.

The results of the research indicate that the implementation of governor regulation No. 52 of 2016 in Jombang regency from 4 aspects used to assess the implementation of policy has been implemented all in the Office of Manpower of Jombang Regency, the Company and Workers but still has not been implemented maximally. This is due to policy actors to different policy recipients in the field implementation.

Keywords: Implementation, Policy, Governor Regulation No. 52 of 2016