

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari tiga dimensi motivasi yang terdiri dari Motif (X_1), Harapan (X_2) dan Insentif (X_3) terhadap prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil.

Dalam penelitian ini digunakan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X), yang terdiri dari Motif (X_1), Harapan (X_2) dan Insentif (X_3), sedangkan variabel terikat (Y) adalah prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil. dari hasil analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 4,643 + 0,451X_1 - 0,025X_2 + 0,166X_3$$

Besarnya variasi variabel terikat (Y), yaitu prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil yang mampu dijelaskan oleh variabel bebas (X), yang terdiri dari Motif (X_1), Harapan (X_2) dan Insentif (X_3) adalah sebesar 66,9%, sedangkan sisanya 33,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutkan dalam penelitian ini. sedangkan berdasarkan dari hasil uji-t ternyata diantara variabel bebas (X) yang terdiri dari Motif (X_1), Harapan (X_2) dan Insentif (X_3) secara parsial ditemukan bahwa variabel Harapan (X_2) berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap variabel terikat (Y), yaitu prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil dan diantara variabel bebas (X) dapat diketahui bahwa variabel Motif (X_1) mempunyai pengaruh lebih besar terhadap variabel terikat (Y) yaitu prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil.

Diketahui bahwa variabel bebas (X), yaitu motivasi ternyata mempunyai pengaruh bermakna baik secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap variabel terikat (Y) yaitu prestasi kerja perawat RSI Masyithoh Bangil, maka usaha yang dapat dilakukan oleh pihak perusahaan apabila ingin prestasi kerja perawat meningkat sesuai dengan yang diharapkan adalah dengan memperhatikan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Prestasi Kerja, Perawat Rumah Sakit.