

ABSTRAK

Karyawan merupakan aset perusahaan yang sangat berharga yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal terhadap organisasi atau perusahaan. Salah satu hal yang harus menjadi perhatian perusahaan adalah kepuasan kerja para karyawan. Karyawan yang berkerja dalam keadaan yang tidak nyaman, kurang dihargai, dan tidak dapat mengembangkan potensi yang ada dalam diri mereka sendiri secara otomatis karyawan tersebut tidak dapat fokus dan berkonsentrasi secara penuh terhadap pekerjaan yang dilakukan. Jenis penelitian tentang kepuasan kerja karyawan perpustakaan universitas negeri malang menggunakan teori yang dikemukakan oleh Vietzhal Rivai menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif.

Penelitian deskriptif tidak memberikan perlakuan manipulasi, tetapi menggambarkan suatu kondisi apa adanya. Lokasi penelitian berada di Perpustakaan Universitas Negeri Malang yang berada Jalan Semarang No.5 Malang.

Berdasarkan hasil penelitian dari teori ketidaksesuaian (*discrepancy theory*), teori keadilan (*equity theory*) dan teori dua faktor (*two factor theory*) sangat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan. Hasil menunjukkan rata – rata nilai 3,6 yang termasuk kedalam kategori Baik.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Karyawan Perpustakaan Universitas Negeri Malang.

ABSTRACT

Employees is an asset company that is valuable must be managed well by the company to be able to provide maximum contribution over organisation or company. One of the things that should be paid attention the company is satisfaction work the employees. Employee who working in the state of being discomfited , less valued, and cannot be developing the potential that exists in themselves automatically employees could not be focus and concentrate in aimed to work done .The kind of research about pleasure work employees library of malang university use the theory put forward by vietzhal rivai used a quantitative approach with type research descriptive.

Research descriptive do not give treatment manipulation, but describe a condition they are. Research locations is in a library of malang university located Jl Semarang No.5 Malang.

Based on the research done of the theory of discrepancy theory, equity theory and the theory of justice two factors intensely affecting the level of satisfaction employees work .The results show that on average value 3.6 who are part good category.

Keyword : Work Satisfaction, Library of Malang University.