

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang usaha-usaha yang dilakukan oleh organisasi sayap Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur dalam melakukan rekrutmen kadernya di Jawa Timur. Studi ini juga mempelajari tentang relasi antara Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur dengan Partai Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur dalam hal kaderisasi serta bagaimana hambatan yang dihadapi oleh Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur dalam melakukan rekrutmen.

Penelitian ini merupakan sebuah penelitian kualitatif deskriptif dimana penelitian ini menjelaskan data empiris yang telah ditemukan oleh peneliti di lapangan. Menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara wawancara dalam mencari data di lapangan. Peneliti menggunakan teori rekrutmen dari Michael Rush dan Philip Althoff untuk menganalisa fenomena rekrutmen serta kaderisasi yang dilakukan oleh Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur.

Penemuan data di lapangan yang didapat yaitu Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur merupakan organisasi sayap yang melakukan rekrutmen kadernya dengan model rekrutmen semi terbuka. Ketika membutuhkan kader Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur membuka pendaftaran untuk rekrutmen anggota secara terbuka tetapi di lain waktu juga melakukan rekrutmen tertutup dengan jejaring patronase. Sementara hambatan yang dihadapi oleh Srikandi Hanura Dewan Pimpinan Daerah Jawa Timur dalam melakukan rekrutmen adalah adanya faktor budaya patriaki, tingkat pendidikan dan faktor domestik.

*Kata kunci: Rekrutmen Terbuka, Rekrutmen Tertutup, Kaderisasi, Strategi Rekrutmen*

## ABSTRACT

This research studied about any effort by a proponent organization belonging to a Partai Hanura namely Srikandi Hanura in conducting cadres recruitment in East Java. Besides that, also learned the most relationship between Srikandi Hanura with a Partai Hanura in terms member's regeneration of Srikandi Hanura as well as the problems faced by Srikandi Hanura in conducting recruitment.

This research uses qualitative-descriptive methods, which explain the empirical data found in the fields. Using the techniques of data collection by means of interview in the search for data in a field. Theory of recruitments from Michael Rush and Philip Althoff used by researcher to analyze the phenomenon of recruitment and cadreation done by Srikandi Hanura East Java Council.

Data to be discovered in the fields obtained that there are several strategy took by Srikandi Hanura to do recruitment and cadreation with semi-open models. When in need of cadres, Srikandi Hanura opens registration for the recruitment of members openly, but at other times also covered by hiring the patronage networks. Meanwhile, problems faced by Srikandi Hanura in hiring is the patriotic cultural factor, level of education and domestic factors.

*Keywords: Open Recruitment, Closed Recruitment, Cadreation, Recruitment Strategy*