

ABSTRAK

Rekrutmen menjadi hal yang sangat penting bagi suatu perusahaan karena dalam proses akhir rekrutmen perusahaan bisa mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi tersebut. Hasil akhir dari suatu proses rekrutmen adalah adanya *Intention to Apply* pada perusahaan yang sedang melakukan mengadakan rekrutmen. Agar dapat memahami bagaimana *applicants* dapat memiliki *Intention to Apply* pada perusahaan, pada penelitian ini akan melakukan penelitian terhadap beberapa faktor yaitu *Job Characteristics*, *Organizational Attributes*, dan *Organizational Attractiveness*.

Penelitian ini akan mempelajari bagaimana *applicants* akan mengajukan lamaran pekerjaan pada suatu perusahaan dengan *prospective* yang dimiliki oleh *applicants* terhadap perusahaan yang melakukan rekrutmen dari *Job Characteristics* yang ditampilkan perusahaan pada iklan lowongan pekerjaan, pada *Organizational Attributes* yang dimiliki oleh perusahaan yang sedang mengadakan rekrutmen, dan *Organizational Attractiveness* perusahaan yang sedang mengadakan rekrutmen pada *Job Fair* atau pada web lowongan pekerjaan.

Penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) sebagai metode pendekatan kuantitatif. Data yang didapat dari hasil penyebaran kuesioner berjumlah 110 responden yang terkumpul melalui teknik *Judgement Sampling*. Dimana responden yang merupakan sebagian besar masih mahasiswa memilih untuk bekerja daripada berwirausaha dan melanjutkan studi kejenjang yang lebih tinggi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Characteristics*, *Organizational Attributes*, dan *Organizational Attractiveness* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap *Intention to Apply*. *Organizational Attractiveness* memediasi hubungan *Job Characteristics* dan *Organizational Attributes* secara *partial mediation* dengan menggunakan metode VAF (*Variance Accounted For*).

Kata Kunci : *Prospective Applicants, Job Characteristics, Organizational Attributes, Organizational Attractiveness, Intention to Apply, Job Applicants, Organization.*