

ABSTRAK

Di Indonesia gender merupakan salah satu isu yang menarik, masih sedikitnya CEO wanita di Indonesia menarik untuk diteliti bagaimana kinerja wanita jika dibandingkan dengan laki-laki. Kompensasi juga merupakan hal yang sering dijadikan alat untuk memotivasi karyawan agar sebuah perusahaan dapat menciptakan kinerja yang lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perbedaan gender CEO dan kompensasi eksekutif terhadap kinerja perusahaan.

Penelitian ini menggunakan regresi berganda dengan menggunakan sampel perusahaan non keuangan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2016 dengan 625 observasi. Variabel penelitian ini menggunakan Gender CEO dan Kompensasi Eksekutif sebagai variabel independen dan kinerja perusahaan yang dihitung menggunakan ROA sebagai variabel dependen. Hasil regresi linier berganda menunjukkan Gender CEO dan kompensasi eksekutif berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menunjukkan CEO wanita lebih baik dibanding CEO laki-laki pada kinerja perusahaan. Semakin tinggi kompensasi eksekutif, maka akan semakin tinggi pula kinerja perusahaan

Kata Kunci: Gender CEO, Kompensasi Eksekutif, Kinerja Perusahaan, ROA