

## ABSTRAK

Sebuah organisasi perlu memperhatikan karyawan mereka terutama tentang kebutuhan mereka untuk mencapai hasil yang maksimal dan berkualitas. Seperti masalah yang muncul baik secara internal maupun eksternal karena dapat mempengaruhi cara kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah Psychological Empowerment memediasi hubungan antara Transformational Leadership dengan Organizational Commitment dan Structural Distance antara pemimpin dan pengikut memoderasi hubungan antara Transformational Leadership dengan Organizational Commitment studi pada RSUD Jasem Sidoarjo. Jenis dan pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal dan pendekatan penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan ukuran sampel 46 Perawat. Metode analisis statistik yang digunakan adalah Partial Least Squared (PLS).

Hasil dari Penelitian ini menunjukkan bahwa Psychological Empowerment memediasi hubungan antara Transformational Leadership dan Organizational Commitment. Demikian pula Structural Distance antara pemimpin dan pengikut memoderasi hubungan antara Transformational Leadership dan Organizational Commitment.

Kata kunci : *Transformational Leadership, Organizational Commitment, Psychological Empowerment dan Structural Distance*