

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional adalah salah satu bentuk kepemimpinan yang secara luas diyakini telah mewarnai paradigma berpikir baru tentang esensi kepemimpinan di era globalisasi. Pemimpin harus mempunyai kemampuan mempengaruhi karyawan untuk membentuk komitmen terhadap organisasi, yang berfungsi sebagai salah satu syarat ketercapaian tujuan organisasi. Kepemimpinan transformatif pada prinsipnya memotivasi staf atau karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik. Motivasi yang diberikan bertujuan untuk mendapatkan dukungan dan kepercayaan dari karyawan. Pemberdayaan karyawan yang dilakukan pemimpin dengan gaya transformasional merupakan komponen penting dalam mengembangkan potensi peningkatan kinerja karyawan.

Tujuan yang ingin dicapai penelitian ini adalah mengetahui besarnya pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga, serta mengetahui besarnya pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen karyawan melalui variabel kepuasan kerja. Teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis* menggunakan SPSS 13.0. Proses analisis memperlihatkan hasil berikut. Pertama, koefisien *path* pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap komitmen organisasi (Y) sebesar 0,332 dengan tingkat signifikan 0,042. Kedua, koefisien *path* pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan transformasional (X) terhadap komitmen organisasi (Y) melalui kepuasan kerja (Z) sebesar 0,351 dengan tingkat signifikansi 0,000.

Hasil pengolahan data ini memperlihatkan bahwa pengaruh langsung gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi lebih lemah dibandingkan pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi melalui variabel kepuasan kerja. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi melalui variabel kepuasan kerja lebih kuat dalam peningkatan prestasi kerja karyawan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasi.