

### ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersama-sama maupun parsial dari variabel kompensasi yang terdiri dari: *direct financial*, *indirect financial*, serta *non financial rewards* terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Kabupaten Bangkalan.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji - F dan uji - t, serta koefisien determinasi berganda yang disertai dengan tiga asumsi klasik regresi, yaitu multikolinieritas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi. Untuk menguji validitas digunakan teknik korelasi *product moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dari besarnya koefisien *alpha*.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari *direct financial*, *indirect financial*, serta *non financial rewards* secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebagai variabel terikat. Ini diketahui dengan membandingkan nilai F hitung (28,163) dengan tingkat kesalahan (0,000) yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0,05).

Berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat. Hal ini diketahui dari seluruh nilai t hitung variabel bebas mempunyai nilai yang lebih besar dari r tabel.

Koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah  $X_1 : 0,409$ ,  $X_2 : 0,323$ ,  $X_3 : 0,206$ , dengan konstanta 0,264 sehingga persamaan regresi yang dihasilkan adalah:

$$Y = 0,264 + 0,409 (X_1) + 0,323 (X_2) + 0,206 (X_3)$$

Dari persamaan regresi di atas diketahui bahwa variabel *direct financial* memiliki pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan, hal itu dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai koefisien regresi terbesar yaitu: 0,409

Sementara itu nilai  $R^2$  sebesar 0,758. Nilai ini memberikan arti bahwa ketiga variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 75,8% terhadap variabel terikat. Sedangkan sisanya sebesar 24,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel di luar variabel yang diteliti.