

ABSTRAKSI

Peningkatan produktivitas melalui pengembangan sumber daya manusia salah satunya adalah dengan membuat program pengembangan karir yang bertujuan meningkatkan kepuasan kerja karyawan serta pada akhirnya meningkatkan produktivitas perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh program pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Indoprima Gemilang baik secara bersama-sama maupun parsial untuk mengetahui pengaruh dominan dari program pengembangan karir tersebut terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan:

$$Y = 0,094 + 0,293 X_1 + 0,136 X_2 + 0,257 X_3 + 0,113 X_4 + 0,151 X_5$$

Uji F secara bebas yang terdiri dari *managerial competence* (kemampuan manajerial), *creativity* (kreativitas), *autonomy and independence* (otonomi dan kebebasan), *basic identity* (identitas dasar), dan *variety* (perbedaan) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (Y) yaitu kepuasan kerja. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 66% variabel kepuasan kerja yang mampu dijelaskan oleh *managerial competence* (kemampuan manajerial), *creativity* (kreatifitas), *autonomy and independence* (otonomi dan kebebasan), *basic identity* (identitas dasar), dan *variety* (perbedaan), sedangkan sisanya sebesar 34% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar model.

Hasil uji t terbukti bahwa variabel bebas yang terdiri dari *managerial competence* (kemampuan manajerial), *creativity* (kreativitas), *autonomy and independence* (otonomi dan kebebasan), *basic identity* (identitas dasar), dan *variety* (perbedaan) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Indoprima Gemilang Surabaya. Adanya nilai beta tertinggi, maka variabel *managerial competence* (kemampuan manajerial) yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Indoprima Gemilang Surabaya.

Dengan demikian diketahui bahwa faktor kemampuan manajerial merupakan kemampuan yang mempunyai pengaruh dalam meningkatkan kepuasan kerja yang menitikberatkan pada kelima variabel diatas.