

ABSTRAKSI

Penelitian ini berawal dari terbatasnya penelitian yang dilakukan mengenai Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan PT Sadina. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Sadina yang berjumlah 30 orang, yang diambil dengan menggunakan *Nonprobability Sampling* dimana tidak memberi peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. teknik yang digunakan adalah sampling jenuh atau sensus.

Analisa yang diperoleh dari korelasi *Product Moment* dari Pearson, hasil analisa data yang telah dilakukan, diketahui bahwa nilai koefisien korelasi dari Kepuasan Kerja $r = 0,719$, dengan nilai $p = 0,000$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan PT Sadina sebesar 71,9%. Nilai koefisien korelasi dari Komitmen Organisasi sebesar $r = 0,620$,dengan nilai $p = 0,000$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Komitmen Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) karyawan PT Sadina sebesar 62%.

Berdasarkan simpulan diatas maka disarankan kepada perusahaan untuk memperhatikan tingkat kepuasan kerja dan komitmen organisasi dari karyawan agar dapat terwujud dan saling melengkapi dalam meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Umpam balik yang perlu diperhatikan PT Sadina adalah: Gaji (*incentives dan reward*), pelatihan (*training*), *interpersonal relationship*. Saran bagi peneliti lain yaitu diharapkan dapat menggunakan sampel yang lebih banyak dengan tingkat pekerjaan yang heterogen dan skala perusahaan yang lebih besar, dengan teknik pengumpulan data lainnya sebagai penunjang ketika ingin melakukan penelitian lebih lanjut mengenai *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).