

ABSTRAKSI

Karakteristik individu merupakan ciri-ciri atau sifat-sifat yang membedakan antara individu satu dengan individu yang lain. Karakteristik individu yang berbeda-beda yang meliputi kemampuan, kepribadian, nilai, dan sikap merupakan latar belakang yang dibawa individu dalam memasuki sebuah lingkungan kerja dan akan mempengaruhi masing-masing individu dalam melakukan pekerjaannya, sehingga tingkat kinerjanya pun akan berbeda-beda pula. Berdasarkan hal tersebut, pimpinan perusahaan dituntut untuk mampu memahami perbedaan karakteristik dari masing-masing individu, dalam usahanya meningkatkan kinerja karyawannya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor karakteristik individu yang terdiri dari kemampuan (X_1), kepribadian (X_2), nilai (X_3), sikap (X_4) secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y) karyawan Biro SDM dan Umum Perum Perhutani Unit II Jawa Timur dan untuk mengetahui faktor karakteristik individu yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 karyawan.

Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan persamaan:

$$Y = 0,365 + 0,260 (X_1) + 0,262 (X_2) + 0,185 (X_3) + 0,190 (X_4)$$

1. Terdapat pengaruh yang bermakna dari faktor karakteristik individu yang meliputi: kemampuan, kepribadian, nilai, dan sikap terhadap kinerja karyawan Biro SDM dan Umum Perum Perhutani Unit II Jawa Timur, dapat terbukti kebenarannya. Pendapat tersebut ditunjukkan oleh hasil $F_{hitung} = 29,996 > F_{tabel} = 2,5066$ dan probabilitasnya adalah sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Koefisien determinasi yang dilambangkan $R^2 = 0,638$, berarti faktor karakteristik individu secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh adalah 63,8% sedangkan sisanya 36,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.
2. Untuk uji t_{hitung} , terlihat bahwa semua variabel bebas mempunyai nilai 4,664, 4,290, 4,146, 3,410 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,9930. Sedangkan nilai beta (β) paling besar dimiliki oleh Kemampuan (X_1) yaitu sebesar 0,395. Jadi yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel kemampuan (X_1).