

## ABSTRAKSI

Manusia merupakan bagian penting dalam setiap organisasi karena manusia dengan segala kemampuannya adalah penggerak dari semua sumber daya yang dimiliki perusahaan dan selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi.

Faktor-faktor kedisiplinan merupakan salah satu faktor penting dalam mempengaruhi prestasi kerja karyawan karena semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang dicapai. Dengan adanya disiplin yang baik maka suatu organisasi dapat mencapai hasil yang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Faktor-faktor Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Umum Kantor Pusat PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III Surabaya.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Keteladanan Pimpinan ( $X_2$ ), Keberanian Pimpinan Mengambil Tindakan ( $X_3$ ), Pengawasan Pimpinan ( $X_4$ ), Perhatian Pimpinan ( $X_5$ ), Kepastian Aturan Yang Dapat Dijadikan Pegangan ( $X_6$ ), Kebiasaan-kebiasaan Yang Mendukung Tegaknya Disiplin ( $X_7$ ), sedangkan variabel tergangungnya adalah prestasi kerja ( $Y$ ).

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dimana model persamaannya yaitu sebagai berikut:

$$Y = -3,178 + 0,401 X_1 + 0,206 X_2 + 0,316 X_3 + 0,130 X_4 + 0,272 X_5 + 242 X_6 + 203 X_7$$

Hasil penelitian hipotesis pertama menunjukkan bahwa faktor-faktor kedisiplinan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada hasil uji F, dimana  $F_{hitung}$  yang diperoleh adalah sebesar 51,019 yang lebih besar dari  $F_{tabel}$ . Sedangkan nilai signifikansinya adalah 0,000, lebih kecil dari  $\alpha$  (0,05). Dilain pihak hasil perhitungan korelasi menunjukkan adanya hubungan yang positif dan sangat erat antara variabel disiplin kerja secara simultan terhadap variabel prestasi kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai R sebesar 0,918. Sedangkan proporsi pengaruhnya adalah sebesar 84,2%.

Sedangkan hasil penelitian hipotesis kedua menunjukkan bahwa dari tujuh variabel bebas faktor kedisiplinan, faktor kompensasi  $X_1$  merupakan faktor pembentuk disiplin kerja yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini terbukti kebenarannya dan dapat dilihat dari koefisien korelasi (0,657) maupun koefisien determinasi parsial (43,2%) dari variabel kompensasi adalah yang terbesar diantara variabel lain.

Dari analisis tersebut diperoleh kesimpulan bahwa "faktor-faktor kedisiplinan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Bagian Umum Kantor Pusat PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia III Surabaya dan yang paling besar pengaruhnya adalah faktor kompensasi.