

## ABSTRAKSI

Peranan Manajemen perusahaan sangat penting dalam upaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas. Usaha perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas perlu adanya peningkatan kepuasan kerja karyawannya. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan diperlukan faktor-faktor lingkungan kerja yang mendukung diantaranya lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas kerja serta suasana kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk :

- a. Mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja, yaitu lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas kerja ( $X_2$ ) serta suasana kerja ( $X_3$ ) secara *simultan* dan *parsial* terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya.
- b. Mengetahui faktor-faktor lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode atau alat analisis statistik inferensial regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 10.01 for windows*. Sampel yang diambil sebesar 130 orang dari total populasi 540 orang karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya dengan menggunakan teknik *simple random sampling*.

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Hasil penelitian secara *simultan* bahwa faktor-faktor lingkungan kerja yang terdiri dari : lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas kerja ( $X_2$ ) serta suasana kerja ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya yang ditunjukkan oleh nilai  $F$  hitung = 51,596 >  $F$  tabel = 2,677 dan didukung oleh tingkat signifikansi sebesar 0,000 < tingkat signifikansi yang ditetapkan sebesar 0,05.  
Nilai koefisien determinasi sebesar = 0,551 yang ditunjukkan dengan  $R^2$ . Menunjukkan bahwa pengaruh variabel bebas yang terdiri dari lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas kerja serta suasana kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja sebesar 55,1 %, sedangkan sisanya sebesar 44,9 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.
- b. Hasil penelitian secara *parsial* faktor-faktor lingkungan kerja yang terdiri dari : lingkungan tempat kerja ( $X_1$ ), perlengkapan dan fasilitas kerja ( $X_2$ ) serta suasana kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya. Hasil tersebut ditunjukkan oleh nilai  $t$  hitung masing-masing variabel sebesar :

- 1)  $t_{x1}$  lingkungan tempat kerja = 3,073 > t tabel = 1,979
  - 2)  $t_{x2}$  perlengkapan dan fasilitas kerja = 3,072 > t tabel = 1,979
  - 3)  $t_{x3}$  suasana kerja = 4,081 > t tabel = 1,979
- c. Faktor lingkungan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi unit I PT. Abadi Adimulia Surabaya adalah suasana kerja, hal tersebut ditunjukkan oleh nilai *beta* sebesar 0,330 yang merupakan nilai *beta* terbesar.

