Dwiky Restu Nugroho, 2018. *Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Calon Pegawai.* Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Taufik. S.T, M.Kom. Program Studi Diploma Tiga Sistem Informasi, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga.

ABSTRAK

Tujuan dari Tugas Akhir ini adalah membangun Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Calon Pegawai yang dapat digunakan oleh Calon Pegawai yang terlibat dalam proses rekrutmen pegawai di lingkungan Universitas Airlangga serta dapat meminimalkan terjadinya kesalahan dalam pencatatan maupun pengelolaan data yang dapat menyebabkan terjadinya penyalahgunaan. Sistem ini menangani enam proses utama yaitu proses pendaftaran akun calon Pegawai, proses pengisian data Calon Pegawai, proses melakukan pendaftaran lowongan pekerjaan, mencetak kartu peserta proses penerimaan pegawai baru,proses managemen password akun calon Pegawai,dan proses mencetak *Curriculum Vitae* calon Pegawai.

Dalam membuat Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Calon Pegawai dibutuhkan 5 tahap. Tahap pertama yang dilakukan adalah identifikasi kebutuhan data yang dilakukan dengan melakukan wawancara. Tahap kedua adalah menganalisis permasalahan sistem saat ini dengan membuat diagram *fishbone.* Tahap ketiga adalah mendesain sistem dan *database.* desain sistem kerja program yang digambarkan dengan diagram *activity*,diagram kelas dan diagram *sequence.* Desain *database* dibuat menggunakan *Conceptual Data Model (CDM)* yang menghasilkan 23 entitas dan *Physical Data Model (PDM)* yang menghasilkan 23 tabel. Berdasarkan desain tersebut, kemudian dilanjutkan dengan mendesain form *input* dan *output*. Tahap keempat adalah mengimplementasikan sistem menggunakan *Flow Chart,* serta mengimplementasikan desain tersebut ke dalam program dengan menggunakan bahasa pemrograman berbasis web. Tahap terakhir adalah melakukan uji coba sistem yang dimulai dari proses pendaftaran akun calon Pegawai, proses pengisian data Calon Pegawai, proses melakukan pendaftaran lowongan pekerjaan, mencetak kartu peserta proses penerimaan pegawai baru,proses managemen password akun calon Pegawai,dan proses mencetak *Curriculum Vitae* calon Pegawai.

Berdasarkan hasil implementasi dan uji coba sistem, Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Calon Pegawai yang dibuat telah sesuai dengan kebutuhan fungsional pada proses rekrutmen pegawai Universitas Airlangga lebih efektif dan efisien dan dapat menampilkan laporan secara tepat melalui proses terkomputerisasi

Kata Kunci : Sistem Informasi, Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Calon Pegawai

ABSTRACT

The purpose of this Final Project is to build Airlangga University Employee Recruitment Information System for Candidate Side of Employee that can be used by Candidate Employees who are involved in the recruitment process of employees in the University of Airlangga and can minimize the occurrence of errors in the recording and management of data that can cause abuse. This system handles six processes namely the process of registration of candidate Employee account, the process of filling the data Candidate Employee, the process of registering job vacancy, card printing participants new employee recruitment process, account management password candidate Employee account, and printing process Curriculum Vitae prospective Employees.

To make the Airlangga University Employee Recruitment Information System on the Candidate Side is required 5 stages. The first step is to identify the data needs done by conducting interviews. The second stage is to analyze the current system problems by making a fishbone diagram and docflow diagram. The third stage is designing systems and databases. the system design work program described with activity diagrams, class diagrams and sequence diagrams. The database design was created using a Conceptual Data Model (CDM) that generated 23 entities and Physical Data Model (PDM) that produced 23 tables. Based on the design, then proceed with designing input and output form. The fourth stage is to implement the system using Flow Chart, and implement the design into the program by using web-based programming language. The last stage is to test the system that starts from the registration process of candidate account of the Employee, the process of completing the data of Candidate Employee, the process of registering job vacancy, printing the participant card of new employee recruitment process, the account password management of the candidate Employee, and the process of printing the Curriculum Vitae Candidate Employee.

Based on the results of system implementation and testing, Airlangga University Employee Recruitment Information System on the Candidate Personnel side that was made has been in accordance with functional requirements in the recruitment process of Airlangga University staff more effective and efficient and can display reports accurately through computerized process

Keywords: Information System, Airlangga University Employee Recruitment on Candidate Side of Employee