

Norman Bhaskara, 2018, “**Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Rekrutmen Karyawan Teknologi Informasi di PT PG Rajawali I dengan Metode Fuzzy TOPSIS**”, skripsi ini di bawah bimbingan Drs. Eto Wuryanto, DEA dan Dr. Rimuljo Hendradi, S.Si., M.Si., Departemen Matematika, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga, Surabaya.

ABSTRAK

Penyeleksian calon karyawan yang dilaksanakan oleh PT PG Rajawali I Surabaya, selama ini, masih dilakukan secara manual untuk perangkingan nominasi calon karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk diperoleh alternatif pengambilan keputusan oleh pihak manajemen dengan metode Fuzzy TOPSIS untuk penentuan perangkingan karyawan yang akan diterima.

Metode *Fuzzy Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (Fuzzy TOPSIS) dapat digunakan untuk pengevaluasian beberapa alternatif terhadap kriteria yang dipilih. Logika Fuzzy TOPSIS adalah logika matematis yang efektif dalam penyelesaian permodelan sistem yang kurang jelas, seperti di industri, alam, faktor manusia, atau faktor linguistik, sehingga metode ini berguna sebagai fasilitator penalaran untuk sistem pendukung keputusan yang tidak disertai dengan informasi yang lengkap dan akurat.

Tahapan pertama penelitian adalah pengumpulan data primer, wawancara, dan penggalian informasi dari bagian Sumber Daya Manusia (SDM) di PT PG Rajawali I. Tahapan kedua adalah pengolahan data dan informasi untuk didapat rancangan sistem yang akan dibangun. Tahapan ketiga penganalisisan data dengan metode Fuzzy TOPSIS. Tahapan keempat adalah implementasi dalam perangkat lunak Microsoft Excel. Tahapan kelima adalah pengujian sistem dengan penyandingan hasil penghitungan manual dengan hasil penghitungan matematis secara komputerisasi dengan Microsoft Excel.

Kata Kunci: Perangkingan Calon Karyawan, Fuzzy TOPSIS, Sistem Pendukung Keputusan

Norman Bhaskara, 2018, “**Selection of Prospective Information Technology Employees Decision System in PT PG Rajawali I with Fuzzy TOPSIS Method**”, This Skripsi was supervised by Drs. Eto Wuryanto, DEA and Dr. Rimuljo Hendradi, S.Si., M.Si., Mathematics Department, Technology and Science Faculty, Airlangga University, Surabaya.

ABSTRACT

Selection of prospective employees carried out by PT PG Rajawali I Surabaya, so far still uses manual process when ranking prospective employees. This study aims to provide an alternative decision-making by management, with Fuzzy TOPSIS method to determine ranking of employees who will be accepted.

Fuzzy TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) method can be used to evaluate several alternatives to selected criteria. Fuzzy TOPSIS logic is an effective mathematical logic in completing system modeling that is less clear, such as in industry, nature, human factors, or linguistic factors, so that this method is useful as a reasoning facilitator for decision support systems that are not accompanied by complete and accurate information.

First stage of research is collection of primary data, interviews and information from HR (Human Resources) section of PT PG Rajawali I. Second stage is processing of data and information to get system design to be built. Third stage analyzes data with Fuzzy TOPSIS. Fourth stage is implementation based on Microsoft Excel. Fifth stage is testing system by comparing results of manual calculations on results of Microsoft Excel computerized calculations.

Keywords: Ranking of Prospective Employees, Fuzzy TOPSIS, Decision Support System