

ABSTRAK

Bank Indonesia adalah suatu lembaga negara yang independen dalam melaksanakan tugas dan wewenangnya, bebas dari campur tangan pemerintah dan atau pihak lain, kecuali untuk hal – hal yang secara tegas diatur dalam undang – undang. Dalam memperbaiki kinerja sumber daya maupun perusahaan, Bank Indonesia melakukan pergantian ataupun rotasi pemimpin dalam beberapa periode berdasarkan aturan dan keputusan dari kantor pusat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana dinamika perubahan pemimpin dan perubahan organisasi pada Bank Indonesia Surabaya, serta menganalisis kesiapan karyawan dalam merespon pergantian pemimpin dan perubahan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang bertujuan untuk mendapatkan jawaban – jawaban yang mendalam mengenai hal tersebut. Penelitian ini membutuhkan beberapa informan yang sesuai dengan tujuan dari penelitian untuk nantinya menjadi dasar penelitian ini. Dari penelitian ini ditemukan bahwa latar belakang dari seorang pemimpin yang berbeda akan mengarah kepada bagaimana penyesuaian perubahan pola pikir karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : perubahan, perubahan organisasi, kepemimpinan, perubahan kepemimpinan, pola pikir

ABSTRACT

Bank Indonesia is an independent state institution in carrying out its duties and authorities, free from interference from the government and / or other parties, except for matters expressly stipulated in the law. In improving the performance of resources and companies, Bank Indonesia made changes or rotation of leaders in several periods based on the rules and decisions of the head office. This study aims to analyze how the dynamics of leader change and organizational change at Bank Indonesia, and analyze the readiness of employee in response to changes in leaders and organizational change. This study uses a qualitative method which aims to get in-depth answer to it. This study requires several informants who are in accordance with the objectives of the research to later become the basis of the research. From this study it was found that the background of a different leader will lead to how to adjust changes in the mindset of employees in working.

Keywords : change, organizational change, leadership, change leadership, mindset