

## ABSTRAK

Skripsi ini mengkaji tentang suatu bentuk perlindungan hukum bagi pekerja yang dimutasi (*demosi*) karena faktor usia yang bekerja di suatu perusahaan yang didirikan di Indonesia, perlindungan hukum ini perlu diberikan ketika perusahaan melakukan perpindahan jabatan (mutasi) ke level jabatan yang lebih rendah dari sebelumnya (*demosi*) dengan berakhir suatu pemutusan hubungan kerja. Mutasi yang dilakukan oleh perusahaan tersebut dengan menggunakan alasan bahwa pekerja sudah lanjut usia dan dianggap kurang produktif, alasan seperti itu berada di luar ketentuan yang telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Adapun skripsi ini menggunakan tipe penelitian *doctrinal research*, yuridis normatif. Hasil yang diperoleh dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui kewenangan perusahaan dalam melakukan mutasi terhadap pekerja pada kedudukan yang lebih rendah (*demosi*) dengan dasar usia lanjut yang kurang produktif dan untuk mengetahui upaya hukum bagi pekerja yang dimutasi pada kedudukan yang lebih rendah (*demosi*) karena faktor usia.

**Kata Kunci :** Mutasi, Perlindungan hukum, *Demosi*, Upaya hukum pekerja, Pekerja yang di mutasi

## ABSTRACT

This thesis examines a form of legal protection for demoted employees who work in a company established in Indonesia because of the age factor. This legal protection needs to be given when companies transfer positions (*mutations*) to a lower level than before (*demotion*) with an end to employment termination. Mutations are carried out by the company using the reason that employees are elderly and considered less productive, such reasons are outside the provisions stipulated in Law Number 13 of 2003 of Labor concerning. The thesis used a type of doctrinal research, normative juridical research. The results obtained from the writing of this thesis are to find out the authority of the company in transferring employees to a lower position (*demotion*) with a less productive basic age and to find out legal remedies for employees who are transferred to a lower position (*demotion*) because of the age factor.

Keywords: mutations, legal protection, demotion, legal remedy for employees, mutated employees