

ABSTRAK

Pengaruh Kepribadian dan Gaya Kepemimpinan Kepala Unit terhadap Efektivitas *Teamwork* di RS Darmo Surabaya

Penelitian dilandasi masalah belum adanya unit di RS Darmo Surabaya mencapai kinerja baik dengan target lebih dari 90% dari seluruh indikator kinerja unit selama tahun 2014 sampai dengan 2016. Tujuan penelitian ini menganalisis pengaruh kepribadian dan gaya kepemimpinan kepala unit terhadap efektivitas *teamwork*. Jenis penelitian merupakan analitik observasional dengan metode penelitian *cross sectional*. Unit penelitian adalah unit kerja sebanyak 32 unit. Sampel penelitian adalah kepala unit sebanyak 32 orang dan anggota tim di unit masing-masing unit 3-5 orang. Total sampel kepala unit sebanyak 32 orang menggunakan teknik *simple random sampling*. Total sampel anggota tim di unit sebanyak 150 orang menggunakan teknik *accidental sampling*. Hasil penelitian dianalisis menggunakan uji statistik regresi linier pada variabel kepribadian terhadap efektivitas *teamwork* mempunyai nilai $p=0,001$, sedangkan variabel gaya kepemimpinan *transformational* terhadap efektivitas *teamwork* mempunyai nilai $p=0,009$. Rekomendasi penelitian untuk pengembangan gaya kepemimpinan kepala unit sebagai upaya meningkatkan efektivitas *teamwork* antara lain: (1) pelatihan kepribadian yang di fokuskan kepada kepribadian *extroversion*; (2) membangun budaya organisasi; (3) pelatihan manajemen dan kepemimpinan untuk membentuk karakter *leadership* yang diarahkan kepada gaya kepemimpinan *transformational* dan *transactional*. Kesimpulan dari penelitian ini adalah faktor kepribadian *extraversion* dan gaya kepemimpinan *transformational* keduanya berpengaruh terhadap efektivitas *teamwork*. Faktor yang paling berpengaruh terhadap efektivitas *teamwork* adalah kepribadian *extraversion*.

Kata kunci : kepribadian, gaya kepemimpinan, efektivitas *teamwork*