

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA TUGAS KARYAWAN DENGAN SUASANA HATI POSITIF KARYAWAN DENGAN SUASANA HATI POSITIF KARAYWAN SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KECAMATAN TANDES SURABAYA

Satria, Pandu

KKB KK-2 B 455/10 Sat p

Dra Ec Praptini Yulianti MSi

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan memegang peranan penting dalam organisasi saat ini. Demi tercapainya sebuah kinerja yang baik, seorang pemimpin mempengaruhi bawahannya dengan berbagai cara. Pada organisasi yang bergerak pada pelayanan, suasana hati karyawan yang positif dianggap sebagai faktor penting dalam menjaga citra organisasi yang bergantung pada pelayanan yang memuaskan. Penelitian yang dilakukan di Kecamatan Tandes Surabaya ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tugas karyawan, dan (2) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tugas karyawan melalui suasana hati positif karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan menggunakan regresi secara bertahap dengan persamaan $Z = 14,245 - 0,038 X$ untuk regresi linier sederhana dan $Y = 0,210 + 0,281 X + 0,129 Z$ untuk regresi linier berganda. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode sensus dimana populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Tandes Surabaya yang berjumlah 35 orang. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tugas karyawan dengan nilai uji t sebesar 4,901 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja tugas melalui suasana hati positif karyawan dengan nilai uji t sebesar -0,726 dan tingkat signifikansi sebesar 0,473.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, suasana hati positif karyawan, kinerja tugas.