

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI ISLAM
DAFTAR No. :.....

ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI ISLAM

NAMA : VICKY ALIF PUTRA
NIM : 041311433099
TAHUN PENYUSUNAN : 2018-2019

JUDUL :

Pengaruh Tingkat Religiusitas, Motivasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Amil Zakat Nasional (LAZNAS) Yayasan Nurul Hayat Surabaya.

ISI :

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah variabel tingkat religiusitas, motivasi, dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di lembaga amil zakat nasional yayasan Nurul Hayat di Kota Surabaya.

Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan total sampel 67 karyawan di LAZNAS Nurul Hayat Kota Surabaya. Kriteria responden dalam penelitian ini adalah karyawan LAZNAS Nurul Hayat yang bertugas di kantor maupun lapangan. Pengambilan sampel menggunakan *Non Probability Sampling* dengan teknik *sampling* jenuh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis *partial least squares*. Analisis statistik yang digunakan adalah perangkat lunak *Smart PLS 2.0*. Variabel eksogen dalam penelitian ini adalah tingkat religiusitas, variabel intervening yang digunakan adalah motivasi dan komitmen, sedangkan variabel endogen yang digunakan adalah kinerja karyawan.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel intervening yaitu motivasi dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap variabel endogen yaitu kinerja karyawan LAZNAS Nurul Hayat Kota Surabaya, dan variabel eksogen tingkat religiusitas berpengaruh signifikan terhadap variabel intervening motivasi dan komitmen namun tidak berpengaruh terhadap variabel endogen kinerja karyawan LAZNAS Nurul Hayat Kota Surabaya. Saran bagi penelitian selanjutnya diharapkan menambah lingkup subyek penelitian dengan karakteristik responden yang sama

Kata kunci: Religiusitas, Motivasi, Komitmen, Kinerja, Karyawan

**MINISTRY OF RESEARCH, TECHNOLOGY AND HIGHER
EDUCATION FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
AIRLANGGA UNIVERSITY**

**STUDY PROGRAM: ISLAMIC ECONOMIC
LIST NUMBER :**

**ABSTRACT
THESIS OF ISLAMIC ECONOMIC BACHELOR**

**NAME : VICKY ALIF PUTRA
NIM : 041311433099
YEAR OF WRITING : 2018-2019**

TITLE:

The Influence of Religiosity Level, Motivation, and Commitment to Employee Performance of The National Amil Zakat Institution (LAZNAS) Nurul Hayat Foundation Surabaya.

CONTENT:

This study aims to prove whether the variable level of religiosity, motivation, and commitment has a significant effect on the performance of employees in the national amil zakat institution Nurul Hayat Foundation in the city of Surabaya.

Data collected in this study using a questionnaire with a total sample of 67 employees at the LAZNAS Nurul Hayat City of Surabaya. The criteria of respondents in this study is LAZNAS Nurul Hayat employees who served in the office and field. Sampling uses Non Probability Sampling with a saturated sampling technique. This research uses a quantitative approach with partial least squares analysis method. The statistical analysis used is Smart PLS 2.0. Exogenous variable in this study is the level of religiosity, the intervening variable used is motivation and commitment, while the endogenous variable used is employee performance.

The findings of this study indicate that the intervening variables namely motivation and commitment have a significant effect on endogenous variables, namely the performance of LAZNAS employees Nurul Hayat City of Surabaya, and exogenous variables on the level of religiosity have a significant effect on motivation and commitment intervening variables but have no significant effect on endogenous variable performance of LAZNAS employees Nurul Hayat City of Surabaya. Suggestions for further research are expected to increase the scope of research subjects with the same characteristics of respondents

Keywords: Religiosity, Motivation, Commitment, Performance, Employee.