

# ***EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP PLAN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN***

**ARISTA WIDIANTI**

**Dr. FITRI ISMIYANTI, SE., MSi**

**KKB KK2 B 17/11 WID E**

## **ABSTRAKSI**

Salah satu tujuan perusahaan untuk menerapkan *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) adalah untuk memberikan penghargaan kepada karyawan atas kontribusinya terhadap perusahaan. Diharapkan ESOP dapat meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan terhadap perusahaan karena mereka juga merupakan pemilik perusahaan, sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh penerapan *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap kinerja perusahaan. Periode penelitian berlangsung selama dua tahun, yakni pada tahun 2008-2009 dengan menggunakan sampel penelitian sebanyak 122 perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI. Penelitian ini menggunakan metode *ordinary least square* untuk menganalisis pengaruh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan dan *leverage* berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan. Kata kunci: *Employee Stock Ownership Plan*, kinerja perusahaan, *Leverage*.

