

ABSTRAKSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL KARYAWAN
PADA PT. SINAR SOSRO BAGIAN PERSONALIA DAN UMUM
DI GRESIK

ARDIANSYAH

Dra. Ec. HJ NURTJAHJA MOEGNI. M.Si

KK B KK-2 B 46 11 Ard p

Tahun 2011

Kepuasan kerja merupakan evaluasi yang menggambarkan seseorang atas perasaan sikap senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja. Kepuasan kerja seorang karyawan berhubungan erat dengan komitmen organisasional. Terkait dengan hal itu maka penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh komponen kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, kesempatan promosi, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja secara simultan yang signifikan terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Sinar Sosro Bagian Personalia dan Umum di Gresik. Tujuan yang kedua yaitu untuk mengetahui dari komponen kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, gaji, kesempatan promosi, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja yang berpengaruh dominan terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. Sinar Sosro Bagian Personalia dan Umum di Gresik.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif. Sampel penelitian adalah seluruh karyawan PT. Sinar Sosro Gresik Bagian Personalia dan Umum yang berjumlah 42 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Persamaan regresi dari hasil perhitungan :

$$Y = 0,107 + 0,283 X_1 + 0,120 X_2 + 0,143 X_3 + 0,228 X_4 + 0,042 X_5 + 0,157 X_6$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komponen kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri ($X_1 = 0,283$), gaji ($X_2 = 0,120$), kesempatan promosi ($X_3 = 0,143$), pengawasan ($X_4 = 0,228$), kelompok kerja ($X_5 = 0,042$), dan kondisi kerja ($X_6 = 0,157$) secara simultan berpengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Sinar Sosro khususnya Personalia dan Umum di Gresik. Sedangkan variabel yang berpengaruh dominan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Sinar Sosro khususnya Personalia dan Umum di Gresik adalah pekerjaan itu sendiri (0,432).

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasional.