

## ABSTRAK

**Astri Widarianti, 11111035, Hubungan Work value terhadap Adaptabilitas Karir Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2018, xviii + 79 halaman, 12 lampiran**

Penelitian ini bertujuan untuk hubungan work value terhadap adaptabilitas karir. Work Value adalah tujuan utama yang individu kejar dalam pekerjaan mereka yang digunakan sebagai pengaruh langsung dalam pilihan-pilihan dan kemampuan karir mereka (Super, 1970). Adaptabilitas karir didefinisikan sebagai kesiapan menghadapi dan menanggulangi segala tuntutan untuk mempersiapkan dan mengambil peran dalam sebuah pekerjaan serta mampu menyesuaikan diri dengan perubahan yang tak terprediksi dalam sebuah pekerjaan dan kondisi kerja (Savickas, 1997).

Penelitian dilakukan pada 51 mahasiswa fakultas psikologi universitas Airlangga. Alat pengumpul data menggunakan skala work value inventory (45 aitem) yang dikembangkan oleh Donald Super (1980) dan skala Adaptabilitas karir menggunakan CAAS (Career Adapt-Ability Scale). Reliabilitas alat ukur Work value sebesar 0,929 sedangkan reliabilitas Adaptabilitas karir sebesar 0,939. Data analisis menggunakan uji Pearson Correlation dengan menggunakan SPSS 20.00 for windows. Hasil yang didapatkan bahwa ada hubungan yang positif antara dimensi-dimensi work value terhadap adaptabilitas karir. Hasil yang didapatkan adalah ke -15 dimensi work value memiliki signifikansi  $<0,05$  yang menandakan adanya hubungan dengan adaptabilitas karir. Jika melihat kekuatan korelasi ada 9 dimensi work value yang memiliki kekuatan hubungan sedang dengan adaptabilitas karir dan 6 lainnya memiliki kekuatan hubungan yang rendah dengan adaptabilitas karir. Namun melihat keseluruhan hasil dapat disimpulkan bahwa work value memiliki hubungan positif dengan adaptabilitas karir.

**Kata kunci:** work value, Adaptabilitas Karir

Daftar Pustaka, 79 (2004-2017)

## ABSTRACT

**Astri Widarianti, 111111035, The Correlation of Work value to Career Adaptability in Psychology Faculty Students, Airlangga University, Surabaya, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2018, xviii + 79 pages, 12 appendix**

This study aims to look at the correlation of work value to career adaptability. Work value is the main goal that individuals pursue in their work that is used as a direct influence on their career choices and abilities (Super, 1970). Career adaptability is defined as the readiness to deal with and overcome any demands to prepare and taking a role in a job and being able to adjust to unpredictable changes in work and working conditions (Savickas, 1997).

The study was conducted on 51 students of the psychology faculty at Airlangga University. The data collection tool uses a work value inventory scale (45 items) developed by Donald Super (1980) and a career Adaptability scale using CAAS (Career Adapt-Ability Scale). The reliability of the tool Work value is 0.929 while the career Adaptability reliability is 0.939. Data analysis using the Pearson Correlation test using SPSS 20.00 for Windows. The results found that there is a positive relationship between the dimensions of work value on career adaptability. The results obtained are the 15 dimensions of work value has a significance of  $<0.05$  which indicates a relationship with career adaptability. If you look at the strength of the correlation there are 9 dimensions of work value that have the strength of the moderate relationship with career adaptability and the other 6 have a low relationship strength with career adaptability. But looking at the overall results it can be concluded that work value has a positive relationship with career adaptability.

**Keywords:** Work value , Career Adaptability

References, 79 (2004-2017)