

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP  
MID CAREER SATISFACTION KARYAWAN WANITA  
LEVEL MANAJEMEN MENENGAH DENGAN  
KARAKTERISTIK PEKERJAAN SEBAGAI  
VARIABEL ANTARA PADA  
PDAM SURABAYA  
SUHERMAWAN  
Dra. Ec. Praptini Yulianti, Msi.  
KKB KK-2 B.25/11 Suh p**

**ABSTRAK**

Keikutsertaan kaum wanita untuk bekerja sama dengan kaum pria menimbulkan adanya peran ganda wanita, di mana wanita di satu pihak dituntut peran sertanya dalam pembangunan dan memberikan sumbangannya kepada masyarakat secara nyata, di lain pihak wanita dituntut pula untuk menjalankan tugas utamanya di dalam rumah tangga dengan sebaik-baiknya. Pada saat ini banyak wanita Indonesia bekerja di kantor-kantor pemerintahan maupun swasta. Untuk melihat keterlibatan wanita di sektor publik antara lain dapat dilihat dari partisipasi angkatan kerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan *individual characteristic* terhadap *mid career satisfaction* dengan menggunakan *job characteristic* sebagai variabel intervening. Populasi yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah 36 karyawan wanita level manajemen menengah ke atas PDAM Surabaya. Jumlah populasi masih dalam jangkauan peneliti, untuk itu teknik sampling yang digunakan adalah teknik sensus, sehingga seluruh anggota populasi diteliti.

Persamaan path adalah:

$$Z = P_{zx} X + 1$$

$$Y = P_{yz} Z + 2$$

$$Y = P_{yx} X + 3$$

$$Y = P_{zx} X + P_{yz} Z + 4$$

Hasil pengujian menunjukkan *individual characteristic* mempunyai pengaruh signifikan terhadap *job characteristic* karyawan wanita *level* manajemen menengah ke atas PDAM Surabaya, teruji, ditunjukkan oleh probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ . *Individual characteristic* mempunyai pengaruh signifikan terhadap *mid career satisfaction* karyawan wanita *level* manajemen menengah ke atas PDAM Surabaya, teruji, ditunjukkan oleh probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ . *Job characteristic* mempunyai pengaruh signifikan terhadap *mid career satisfaction* karyawan wanita *level* manajemen menengah ke atas PDAM Surabaya, teruji, ditunjukkan oleh probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$ . *Individual characteristic* berpengaruh signifikan terhadap *mid career satisfaction* karyawan wanita *level* manajemen menengah ke atas PDAM Surabaya dengan menggunakan *job characteristic* sebagai intervening. Setelah dilakukan pengujian, *job characteristic* memperlemah hubungan antara *individual characteristic* dengan *mid career satisfaction*.

Kata kunci: *individual characteristic*, *job characteristic* dan *mid career*

*satisfaction.*

## **ABSTRACT**

The participation of women to work together with the men gave rise to the dual role of women, where women on the one hand charged with participation in the development and provide a real contribution to society, on the other hand women also required to perform its main tasks in the household with the best as possible. At this time many Indonesian women working in government offices or private. To see the involvement of women in the public sector, can be seen from the labor force participation. The purpose of this study was to investigate the effect of individual significant characteristic of the mid-career job satisfaction by using the characteristic as an intervening variable. Populations that are objects of this study were 36 female employees of the middle management level upwards PDAM Surabaya. The population is still within range of researchers, for that sampling techniques used are census technique, so that all members of the population studied.

Path equation is:

$$Z = P_{zx} X + 1$$

$$Y = P_{yz} Z + 2$$

$$Y = P_{yx} X + 3$$

$$Y = P_{zx} X + P_{yz} Z + 4$$

The test results showed individual characteristic has a significant effect on female employees' job characteristic middle management level upwards PDAM Surabaya, tested, indicated by a probability of  $0.000 < 0.05$ . Individual characteristic has a significant effect on employee satisfaction woman mid-career middle management level upwards PDAM Surabaya, tested, indicated by a probability of  $0.000 < 0.05$ . Job characteristic has a significant effect on employee satisfaction woman mid-career middle management level upwards PDAM Surabaya, tested, indicated by a probability of  $0.000 < 0.05$ . Individual characteristic has significant effect on employee satisfaction woman mid-career middle management level upwards PDAM Surabaya using characteristic as an intervening job. After testing, job characteristic weaken the relationship between individual characteristic and mid career satisfaction.

Keywords: individual characteristic, job characteristic and mid career satisfaction.