

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran, asimetri informasi dan budaya organisasi terhadap kinerja aparat (studi empiris pada organisasi perangkat daerah di wilayah kota Surabaya). Variabel-variabel yang digunakan adalah partisipasi anggaran, asimetri informasi dan budaya organisasi dan kinerja aparat. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuisioner untuk menguji hipotesis yang ada dan dianalisis dengan menggunakan *structural equation modeling* (SEM). Sebanyak 180 pegawai negeri sipil yang terlibat dalam partisipasi penyusunan anggaran dijadikan sampel dalam penelitian ini. Data tersebut dianalisis menggunakan analisis statistik deskriptif, uji validitas, dan uji reliabilitas dengan menggunakan aplikasi WarpPLS 6.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: partisipasi anggaran, asimetri informasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja aparat.

**Kata Kunci:** Asimetri Informasi, Budaya Organisasi, Kinerja Aparat, Partisipasi Anggaran

## ABSTRACT

This research aims to identify and analyze the influence effect the budget participation, information asymmetry and organizational culture on apparatus performance (empirical studies on regional device organizations in the city of Surabaya). The variables used are budget participation, information asymmetry and organizational culture and apparatus performance. This study uses primary data in the form of questionnaires to test the existing hypothesis and analyzed by using structural equation modeling (SEM). A total of 180 government employee are involved in budget participation were sampled in this study. The data were analyzed using descriptive statistical analysis, validity test, and reliability test using WarpPLS 6.0 application. The results of this study indicate that: budget participation, information asymmetry and organizational culture has positive effect on apparatus performance.

**Keywords:** Apparatus Performance, Budget Participation, Information Asymmetry, Organizational Culture